

Mødereferat – LUR den 22. maj 2023

Valg af emner til de kommende 3-timers møder

Der blev på mødet diskuteret UKOs to forslag: 1) Hvordan kan vi lette overgangen fra studie til arbejdslivet? 2) Tværfaglighed – hvordan arbejder vi tværfagligt i vores daglige kliniske hverdag? Hvordan kan vi udnytte hinandens tværfaglighed og kompetencer på tværs af professioner? Drøftelsen sig primært på forslag nr. 2, da det blev fremhævet, at den rammer bredere end forslag nr. 1, også med tanke om HU-AP lægerne ift. at sikre kompetencevurderinger af disse, som har andre krav end specialernes HU-læger. Derudover fremhæves det som positivt, at dette emne også beskæftiger sig med lægers samarbejde med andre faggrupper på afdelingen. Sluttede hæftede man sig med ordet 'arbejder', der ingår i forslag nr. 2 ift. om det skal være om det eksisterende samarbejde med andre faggrupper eller om et ønsket samarbejde. UKO slår fast, at det skal ses som ide-generator til det tværfaglige samarbejde på afdelingen.

Derudover informere UKO om, at der også er blevet planlagt et 3-timers møde med HU-AP lægerne. UKYL Ditte Cathrine Brodersen står for at afholde disse i forbindelse med den møderække, som HU-AP lægerne har. Det skal være med til at gøre opmærksom på denne gruppe af uddannelseslæger og behovet for, at man på afdelingerne udnytter og udfordrer de kompetencer de har, fra de andre afdelinger. Dette ligger i tråd med den nye slut evalueringsskabelon, hvor der er gjort plads til at skrive noget om fremtidig fokus ift. den næste afdeling, de skal på. Emnet for deres 3-timers møde er Hvordan bringer vi, i uddannelsen som HU-AP læger, vores faglighed i spil på de afdelinger, vi er ansat på?

Års LUR (lægelige uddannelsesråd)

Års LUR er planlagt til d. 27. november 2023. UKO spurgte om der var forslag til tema og oplægsholdere? Der blev forslået et oplæg fra Mads Skipper fra videreuddannelses sekretariatet nord (VUS) angående den nye speciallægereform. Derudover blev det forslået, at lade PH.d. studerende på RRA fremlægge deres projekter og have drøftelser af dette.

Årsrapporten

Det første udkast er ved at være færdig og vil blive sendt til hørring i afdelingerne. Ud fra indikatoroversigtet, så ligger de fleste i gørn dvs. med et gennemsnit over 5 (ud fra skalaen 1-6), så det ser fornuftigt ud. I RM er man ved at lave en skabelon for, hvordan årsrapporter på tværs af hospitalsenhederne kan se ud, så det vil næste års rapport (2023) blive formet af.

Speciallægereformen

Udkastet til denne er forsinket (skulle være sendt ud før påske), man regner med, at den i stedet bliver sendt i hørring i juni. Den bliver udsendt via specialforbundene, så man kan henvende jer hos dem får et eksemplar.

Orientering om workshops i efteråret

Der afholdes Workshop i uddannelseslaege.dk, som afholdes af VUS, for UALO/UAO'erne. Workshoppen omhandler, hvordan man trækker tal ud af hjemmesiden og hvordan man arbejder med uddannelsesforløbene heri. Derudover er der lavet et workshop i Emento-appen, der afholdes af Anna Løve fra gyn. Datoerne for begge workshop er sendt ud af UKO.

Oplæg om inspektorrapporterne

Røntgen og skanning samt medicinsk afdeling har haft inspektorbesøg og fremlægger om deres forløb forud og under dette.

Røntgen og skanning

De oplevet processen forud for besøget som godt, at arbejdet med rapporten, inspektorerne fik forud for besøget, gjorde hele afdelingen opmærksomme på uddannelses på tværs af faggrupper. Derudover har de fået hjælp fra UKO og har gjort brugt kirurgisk afdelingens erfaringer, som tidligere i år have inspektorbesøg, til at opbygge rapporten ud fra de 16 scoringspunkter. Forud for selve dagen var der udpeget en 'runner', der skulle sørge for, at de, der skulle lave præsentationer, stod klar ved døren, så man undgik spildtid. Derudover fik inspektorerne også tid til at se afdelingen og hvordan læringsrummet fysisk ser ud. Har scoret top point i alle kategorier på nær forskning, så afdelingen er yderst tilfredse med dette og har nu sat fokus på forskning.

Medicinsk

De har også haft inspektorbesøg. De startede med at læse i håndbogen, som gav et godt indblik i de forventninger, der er til sådan et forsøg, samt fik hjælp af UKO og andre, der tidligere har haft inspektorbesøg. De oplevede, at selv-evalueringen tog længere tid end påtænkt, så de brugt ca. 3 timer på dette og kunne godt have brugt længere tid. I den forbindelse oplevede de også, at der var behov for en ordstyrer til disse møder, så ikke kun de negative forløb fik lov til at fylde under denne selvevaluering. Praktisk krævede inspektorbesøget meget planlægning ift. vagtplan og at dele af ambulatoriet skulle lukke i den forbindelse - så tid var helt kart et opmærksomhedspunkt. Hertil nævner de også, at de har planer om at bruge rapporten til forsat at udvikle på deres uddannelsestilbud.

Spin-off fra kirurgisk afdelings inspektorbesøg

På baggrund af kirurgisk afdelings flotte inspektorrapport, så har afdelingen fået en del ud af efterdønningerne på dette. Ud over deres artikel i Jyllandsposten og dagens medicin, så har de allerede fået booket oplæg fra andre kirurgiske afdelinger rundt i landet og i deres specialforening. En særlig ting, de anvender, er at fordele administrative opgaver, således at alle læger fra KBU-speciallæge har ansvaret for at løfte en mindre eller større administrativ post. Det giver de yngre længere et større ansvar og letter byrden for afdelingen generelt. Alle yngre længer har en 'overordnede', som de kan spare med til disse opgaver, så de ikke står alene med ansvaret for dette.

Kort nyt fra afdelingerne

Akutafdelingen

De har ansat 3 nye HU-læger og de har kaldt til samtale på intro-læge stillinger, som der har været mange ansøgere til.

Ortopæd

De har travlt med at forberede det kommende inspektorbesøge i efteråret og planlægningen af dette fylder meget i afdelingen.

Gynækologi

De arbejder også frem mod et inspektorbesøg i november. Derudover har de en del læger, der ikke kan gå i vagt, hvilket udfordre deres uddannelse.

Kirurgisk

Ikke noget nævneværdig nyt. Det de pt. bøvler med er at få ændret i nogle uddannelsesforløb, som de deler med Aarhus universitetshospital. De bliver sendt hertil for at lære om åben operation, men de fleste åbne operationer er flyttet til Horsens, hvilket gør det svært, at give denne læge de kompetencer, de kommer efter.

Børn og unge

UAO er kommet retur efter orlov, hvilket hjælper på arbejdspresset på afdelingen.

Patologi

De har ligeledes travlt med at forberede et kommende inspektorbesøg. Derudover oplever de udfordringer med at besætte deres introstillinger.

Medicinsk Afdeling

De har lige holdt et internt uddannelsesseminar på baggrund af inspektorbesøger, hvilket de har brugt til at se fremad, hvilken retning de skal gå i og hvordan de kan forsætte den gode udvikling.

Røntgen og skanning

Fokus er aktuelt på det forestående inspektorbesøg bl.a. med revision af uddannelsesprogrammerne til HU- og intro-læger.

Punkter til eventuelt

Fælles drev for inspektorrapporter

UKO spørger til, om der er stemning for, at lave en intern platform med inspektorrapporter, hvor afdelingerne kan finde inspiration. Dette blev der nikked ja til – dog at man inden de ligges op er opmærksom på, at der ikke er nogle personfølsomme oplysninger fx uddannelsesplaner i rapporten, uden at vedkommende har givet sammentykke til dette. UKO følger op på, at få udarbejdet sådan en platform.