



FORSKNINGSSTRATEGI

2020 – 2023



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Forskningsstrategien på Regionshospitalet Randers	4
Klinisk forskning	5
Forskning i forebyggelse og rehabilitering	5
Forskning i personlig medicin.....	5
Forskning i folkesygdomme	6
Overordnede indsatsområder	6
Forskningsmiljø.....	6
Ledelse og organisering	7
Patient- og borgerinddragelse	8
Synlig forskning	8
Samarbejde	8
Implementering af strategien	9
Bilag: Oversigt over hospitalets nuværende og planlagte forskningsprojekter	

Indledning

Forskningsstrategien giver et overblik over den forskning, der finder sted på hospitalets afdelinger samt et billede af, hvordan forskningen ønskes udviklet over de næste 3 år.

Hvis vi skal lykkes med strategien, er det vigtigt, at den lever på hele hospitalet. Hvis alle tager ansvar for, og samarbejder om forskningen, vil strategien understøtte hospitalets mål for forskningen: at være et vigtigt fundament for uddannelsen af sundhedspersonalet på et højt fagligt niveau samt være med til at sikre borgere i regionen adgang til en forskningsbaseret behandling af høj international standard.

Derfor lægger Regionshospitalet Randers vægt på, at forskning og udvikling skal have de bedst mulige vilkår på hospitalet.

Forskningsstrategien opdateres hvert 3. år.

Forskningsstrategien på Regionshospitalet Randers

Forskning hænger uløseligt sammen med både uddannelse og klinik/praksis. De tre områder udgør grundlaget for et effektivt og evidensbaseret sundhedsvæsen til gavn for borgerne.

Regionshospitalet Randers vil være kendt for en stærk forskningsprofil og attraktive forskningsmiljøer. Hospitalet vil være en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne og tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere, hvilket bidrager til den bedste forebyggelse, behandling og rehabilitering til gavn for borgerne.

Forskningsstrategien har til formål at udbrede forskning til alle afdelinger på Regionshospitalet Randers, der ønsker at være ét af landets mest forskningsaktive regionshospitalet.

Regionshospitalet Randers har et tæt samarbejde med Aarhus Universitet, Aarhus Universitetshospital og regionens øvrige regionshospitalet samt med partnere uden for regionen. Der forskes hovedsageligt på det kliniske område i de mere hyppige lidelser, som rammer mange borgere.

Regionshospitalet Randers vil, i forlængelse af Region Midtjyllands forskningsstrategi, sætte særligt fokus på fire prioriterede forskningsområder:

- Klinisk forskning
- Forskning i forebyggelse og rehabilitering
- Forskning i personlig medicin
- Forskning i folkesygdomme

Klinisk forskning

Klinisk forskning bidrager til udvikling af bedre og mere effektive behandlingstilbud og har stor betydning for såvel den enkelte patients behandlingsmuligheder som for samfundsøkonomien. Hospitalet har gode muligheder for at forske i de mere hyppige lidelser.

Forskning i forebyggelse og rehabilitering

Der er behov for mere viden om, hvordan vi forebygger og dermed reducerer antallet af borgere med behandlingskrævende lidelser, samt hvordan vi bedst indretter sundhedsvæsenet til de borgere, der allerede er blevet syge. Forskning i forebyggelse og rehabilitering bidrager med viden om, hvordan vi opnår den bedst mulige sundhedstilstand hos borgerne – både før, under og efter sygdom - og hvordan vi tilrettelægger de mest effektive og hensigtsmæssige forløb for borgerne.

Forskning i personlig medicin

Den teknologiske udvikling har åbnet nye døre inden for behandling af alvorlige sygdomme som f.eks. kræft, demens og hjertesygdomme. Personlig medicin er behandling, hvor man, ved hjælp af f.eks. genetisk information, tilpasser behandlingen til den enkelte patient. Hermed øges kvaliteten i den behandling, der gives, og anvendelsen af virkningsløs eller bivirkningsfuld medicin reduceres. Vi vil på Regionshospitalet Randers sætte særlig fokus på forskning inden for personlig medicin, fordi vi tror, at ny viden om personlig medicin kan gøre en markant forskel for borgernes sundhedstilstand og livskvalitet samtidig med, at vi som samfund får mest mulig sundhed for pengene.

Forskning i folkesygdomme

Vi vil på Regionshospitalet Randers sætte særligt fokus på forskning i hyppige folkesygdomme som f.eks. sygdomme i bevægeapparatet, diabetes, og hjertesygdomme. Ambitionen er at sikre bedre sundhed, højere funktionsniveau og bedst mulig livskvalitet for de mange borgere, der rammes af de store folkesygdomme.

Overordnede indsatsområder

Forskningsmiljø

Uddannelse og Forskning blev etableret 1. oktober 2019 og har følgende funktioner tilknyttet:

- En leder
- En akademisk koordinator og forskningskoordinerende overlæge under Institut for Klinisk Medicin ved Aarhus Universitetshospital.
- En uddannelseskoordinerende overlæge under Institut for Klinisk Medicin ved Aarhus Universitetshospital.
- En seniorforsker med fokus på sygeplejefaglig forskning
- En uddannelsesansvarlig sygeplejerske
- En læringscenterkoordinator
- To AC-medarbejdere

Uddannelse og Forskning tilbyder forskningsaktive medarbejdere gode fysiske rammer, administrativ understøttelse af deres forskningsaktiviteter og et fælles forskningsmiljø. Desuden hjælper enheden med fundingstrategi og kvalificering af fondsansøgninger, assistance til statistiske analyser, adgang til videnskabelige tidsskrifter og databaser.

Regionshospitalet Randers har etableret et forskningsråd, hvis primære opgave er at understøtte og udvikle hospitalets forskningsmiljø.

Et overordnet mål er at motivere og fastholde talentfulde forskere, såvel før og under uddannelsen, samt, efter opnåelse af den akademiske grad, at bevare det dynamiske forskningsmiljø på hospitalet.

Ledelse og organisering

Det primære indsatsområde er at fremme forskningen på alle hospitalets afdelinger, som har forskellige forskningstraditioner og dermed også forskellige grader af forskningsaktivitet. For at styrke og stimulere forskningen på alle afdelinger er det derfor hospitalets mål, at hver enkelt afdeling arbejder ud fra en løbende forskningsstrategi.

Dette indebærer, at afdelingsledelserne skal gennemtænke forskningens placering i afdelingen, således, at forskning ikke ses som en opgave, der foregår løsrevet fra driften. Der er behov for, at der, fra organisatorisk og ledelsesmæssig side, skabes det nødvendige rum og opbakning til, at medarbejderne får både tid og fysiske rammer stillet til rådighed til at kunne indgå i forskningsarbejde. Mange medarbejdere skal så vidt muligt involveres i forskning, så forskningen ikke hviler på enkeltpersoner, men løftes af en samlet gruppe.

Der skal i hver afdeling udpeges en forskningsansvarlig; typisk en overlæge eller en professor, som, sammen med afdelingsledelsen, har ansvaret for strategi og struktur i afdelingens forskning. Alle ledelsesmøder bør som udgangspunkt have forskning som et fast punkt på dagsordenen.

Ved stillingsopslag og ansættelser bør der sikres fokus på forskning, og der skal prioriteres ansættelse af forskningsaktive/-interesserede medarbejdere, der kan bidrage positivt til hospitalets forskningsprofil. Hensigten er at gøre forskning til en naturlig og forpligtende del af at være ansat på Regionshospitalet Randers.

I alle enheder etableres et formaliseret samarbejde mellem afdelingsledelser, kliniske lærestolsprofessorer, den akademiske koordinator og forskere, hvor parterne i fællesskab drøfter planer for forskningen og behovet for forskningsstøtte.

Patient- og borgerinvolvering

Der skal arbejdes for øget patient- og borgerinddragelse i forskningen. Enhver patient er potentiel kandidat til at indgå i et forskningsprojekt.

Synlig forskning

Forskningen på Regionshospitalet Randers skal blandt andet fremmes gennem større synlighed af eksisterende forskning. Dette skal ske både indenfor og udenfor organisationen med henblik på at øge afdelingernes prioritering af forskningen, så forskningsaktiviteter integreres som en naturlig del af det kliniske arbejde og bliver identitetsskabende for hospitalet.

Der skal samtidig etableres rammer for en løbende og naturlig udveksling af forskningsresultater og implementering af nye sundhedsforbedrende tiltag baseret på forskningsresultaternes kliniske evidens.

Der er derfor iværksat tiltag til oprustning af både intern og ekstern forskningsformidling, der bl.a. omfatter:

- afholdelse af et årligt forskningssymposium for hospitalets medarbejdere
- afholdelse af kurser og workshop
- forskermøder
- journal clubs
- forskningsplakater
- hjemmeside og intranet

Samarbejde

Det er hospitalets ønske at karakterisere patientpopulationer og forløb med henblik på en løbende forbedring af patientbehandlingen, hvorfor der i de kommende år også vil være fokus på tværsektoriel forskning og udvikling sammen med kommuner, almen praksis, Human First, VIA, primærsektoren samt på tværs af regionens enheder.

Hospitalet ønsker derfor at motivere og styrke talenter og forskningsmiljøer til at samarbejde med stærke internationale forskningsinstitutioner. Mange ph.d.-forløb på hospitalet gennemføres med internationale medvejledere og med forskningsophold i udlandet.

Implementering af strategien

Strategien får først værdi, når den bliver kendt og konkretiseres, således at den giver mening hos personalet, der er tættest på patienterne; og således at der sker reelle ændringer.

Implementering af hospitalets strategi vil ske i tæt tilknytning til arbejdet med implementering af Region Midtjyllands forskningsstrategi. Regionen har nedsat en implementeringsgruppe, der har ansvar for at udarbejde en konkret handlingsplan for realisering og monitorering af den regionale forskningsstrategi. Forskningsrådet vil på sine kommende møder monitorere og følge op på implementeringen af forskningsstrategien på Regionshospitalet Randers.