Regionshospitalet Randers

Medarbejdermøder Borgernær Sundhed

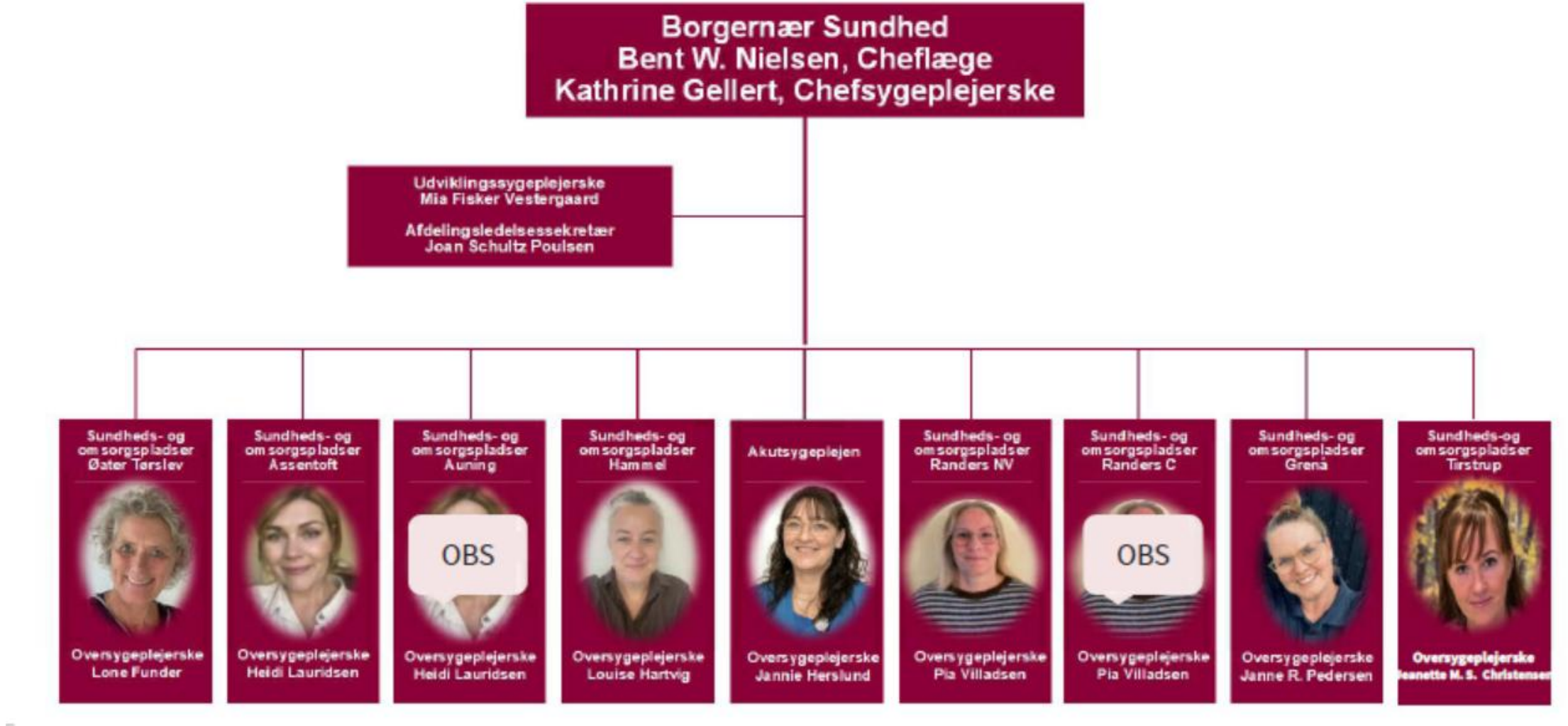
22.10. og 26.10.26
Auditoriet Regionshospitalet Randers

Dagsorden

- Velkommen inkl. præsentation
- Den organisatoriske ramme for Borgernær Sundhed
- KaffeMik med din kommende leder
- Præsentation af MED organisation
- Visning af vagtplansløsning
- Kompetenceudvikling
- Afrunding af eftermiddagen



Præsentation

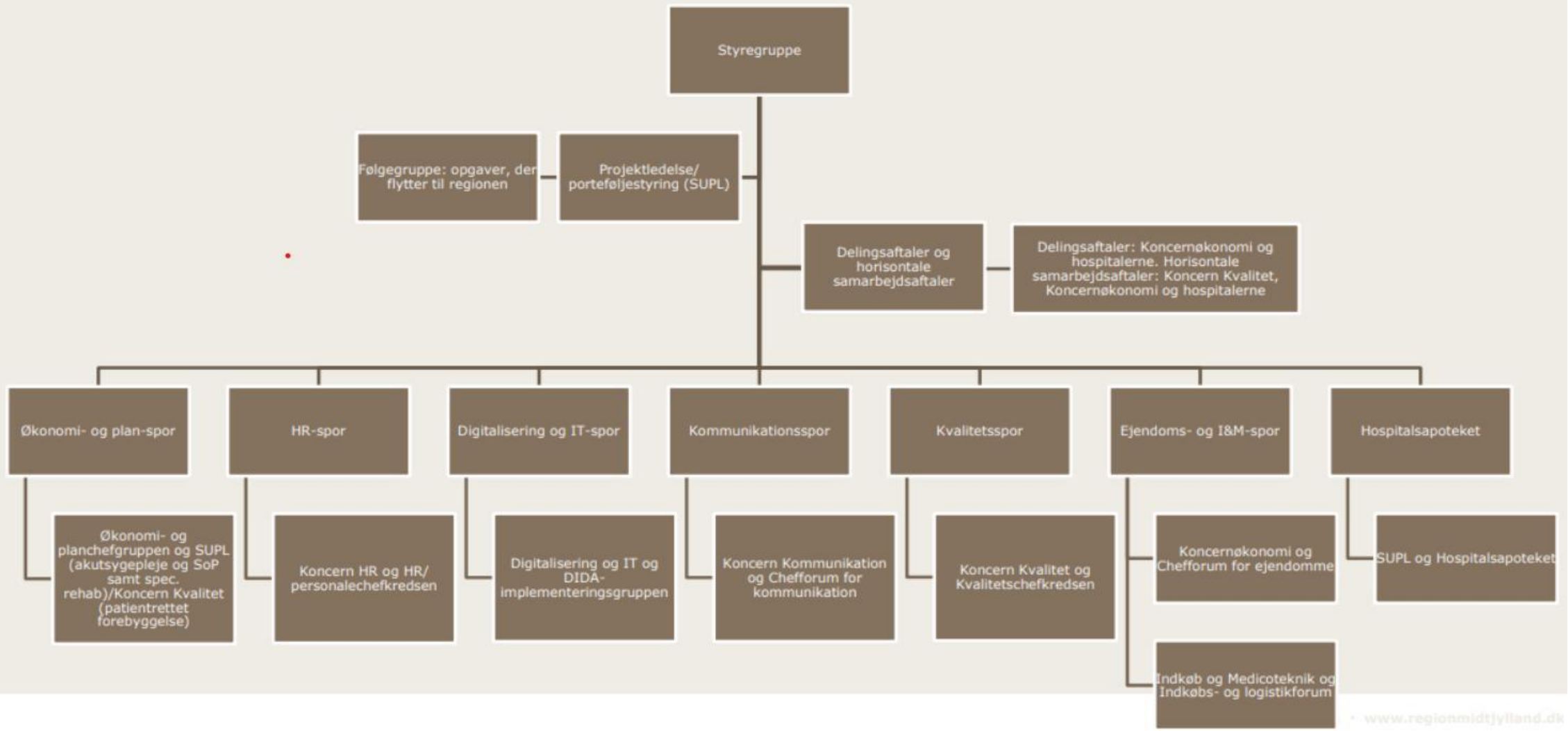


Politisk ramme

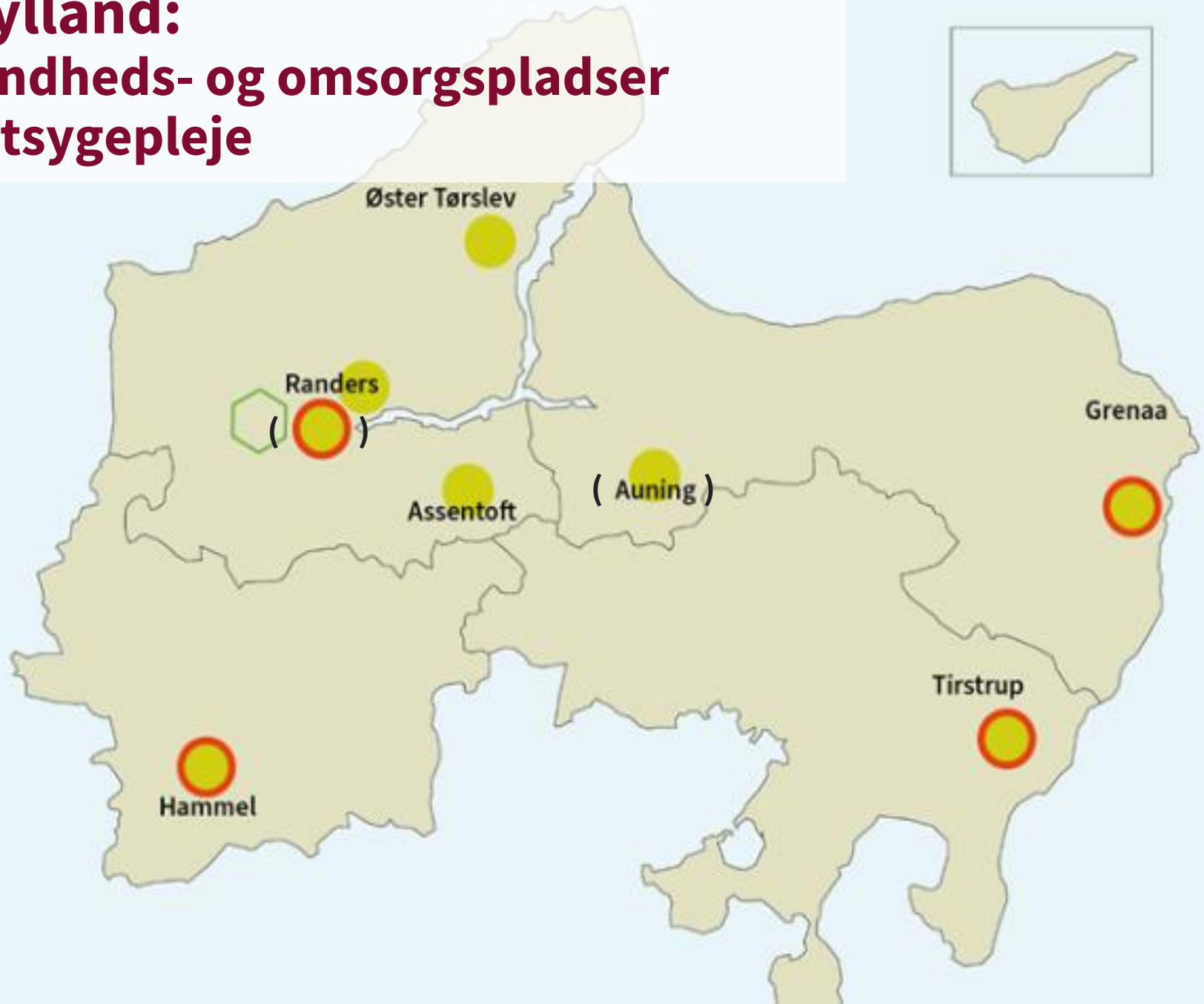
Opgaver flyttes fra kommune til region fra 1. januar 2027

- **Akutsygeplejen**
- **Lægefaglig ledelse af almen praksis og populationsansvar - ?**
- **70% af de kommunale midlertidige pladser** Akutpladser drevet i henhold til sundhedsloven (med kvalitetsstandarder mm.)
- Specialiseret rehabilitering driftes 3 steder i Region Midt
- Patientrettet forebyggelse driftes af kommunerne i de næste to år

Organisatorisk ramme for opgaveflytningen



Kronjylland:
112 Sundheds- og omsorgspladser og Akutsygepleje



midt Regionshospitalet Randers

Sundheds og omsorgspladser

Randers Kommune
Randers (2 steder)
Assentoft
Øster Tørslev

Favrskov Kommune
Hammel

Syddjurs Kommune
Tirstrup

Norddjurs
Grenaa
(Auning)

Base for akutsygeplejen

Fælles visitation Kronjylland
på Regionshospitalet Randers

Hvad er kerneopgaven egentlig for akutsygeplejen – og hvad er det sundhedsreformen skal styrke?

Sparring & faglig rådgivning

Kliniske vurderinger af borgere med akut opstået sygdom og fokuserede indsatser af kortere varighed.

Bistand til kommunal sygepleje ved udførelsen af instrumentel sygepleje

- Kvalitetsstandarden: Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner | Sundhedsstyrelsen – og ny kvalitetsstandard har netop været i høring
- Mere ensartet kvalitet på tværs af landet
- Stærkere faglige miljøer - specialiserede sygeplejefaglige kompetencer
- Bedre sammenhæng og sparringsmuligheder med hospitalerne
- Flere behandlinger borgernært
- Stærkere forebyggelse af indlæggelser

Hvad er kerneopgaven egentlig for sundheds- og omsorgspladser – og hvad er det sundhedsreformen skal styrke?

Forbedre, vedligeholde eller forsinke forringelse af borgeres fysiske og kognitive funktionsevne gennem sundhedsfaglige rehabiliterende indsatser.

Forebyggende eller opfølgende efter hospitalsindlæggelse

- **Kvalitetsstandard -** https://www.sst.dk/udgivelser/2026/kvalitetsstandarder-for-sundheds-og-omsorgspladser
- "Sømløs" overgang mellem sektorer ved udskrivelse Mere ensartet kvalitet på tværs af landet
- Forebyggelse af hospitalsindlæggelse (hjem -> SOP -> hjem)
- Ophold (indlæggelse) på SOP skal have et trænende og rehabiliterende sigte
- Observationsbehov, der ikke kan tilgodeses med f.eks. daglige hjemmebesøg
- Lægedækning fra hospitalet 24/7/365 – man må *ikke* benytte vagtlægesystemet
- Gratis ophold, gratis medicin

Ophold på sundheds- og omsorgspladser kræver en helhedsorienteret tværfaglighed

- **Borgerne skal opleve kontinuitet og sammenhæng**
- Kontinuerlige terapeutfaglige kompetencer tilstede alle ugens dage
- Genoptræning og rehablitering integreret i den samlede indsats
- Tæt tværfagligt samarbejde mellem sygeplejefaglige medarbejdere og terapeuter om de fælles opgaver
- Holde fast i det, der fungerer nu...
- Udvikling af terapeutfagligheder gennem netværk og samarbejde på tværs af de 5 regionale Borgernær Sundhed afdelinger og med hospitalets "in-house" Terapi

Der er to måder at afslutte et ophold på en sundheds- og omsorgsplads

- Borger har gennemført sin træning/rehabilitering og er bedre i stand til at klare sin dagligdag.
- Borger kan ikke komme videre i sit forløb og overgår til kommunalt regi.

Det lægefaglige behandlingsansvar

Sundheds- og omsorgspladser

Regionen overtager behandlingsansvaret

Dagtid hverdage:

Team af geriatere til telefon, video og fysiske konsultationer

Vagttid:

Medicinsk bagvagt er tilgængelig for akutte behov telefon og video konsultationer.

Akutsygeplejen

Henvisende læge beholder det lægefaglige behandlingsansvar.

Ved henvendelse fra samarbejdspartnere tage kontakt til almen medicinske tilbud.

KaffeMIK med kommende leder (30 min)

Find din kommende leder

Find kaffe og frugt/kage

Din leder er klar til at møde dig og tale om:

- Jeres kommende hverdag:
- Arbejdsplan
- Ferieønsker
- Og hvad du ellers spekulerer på lige nu...

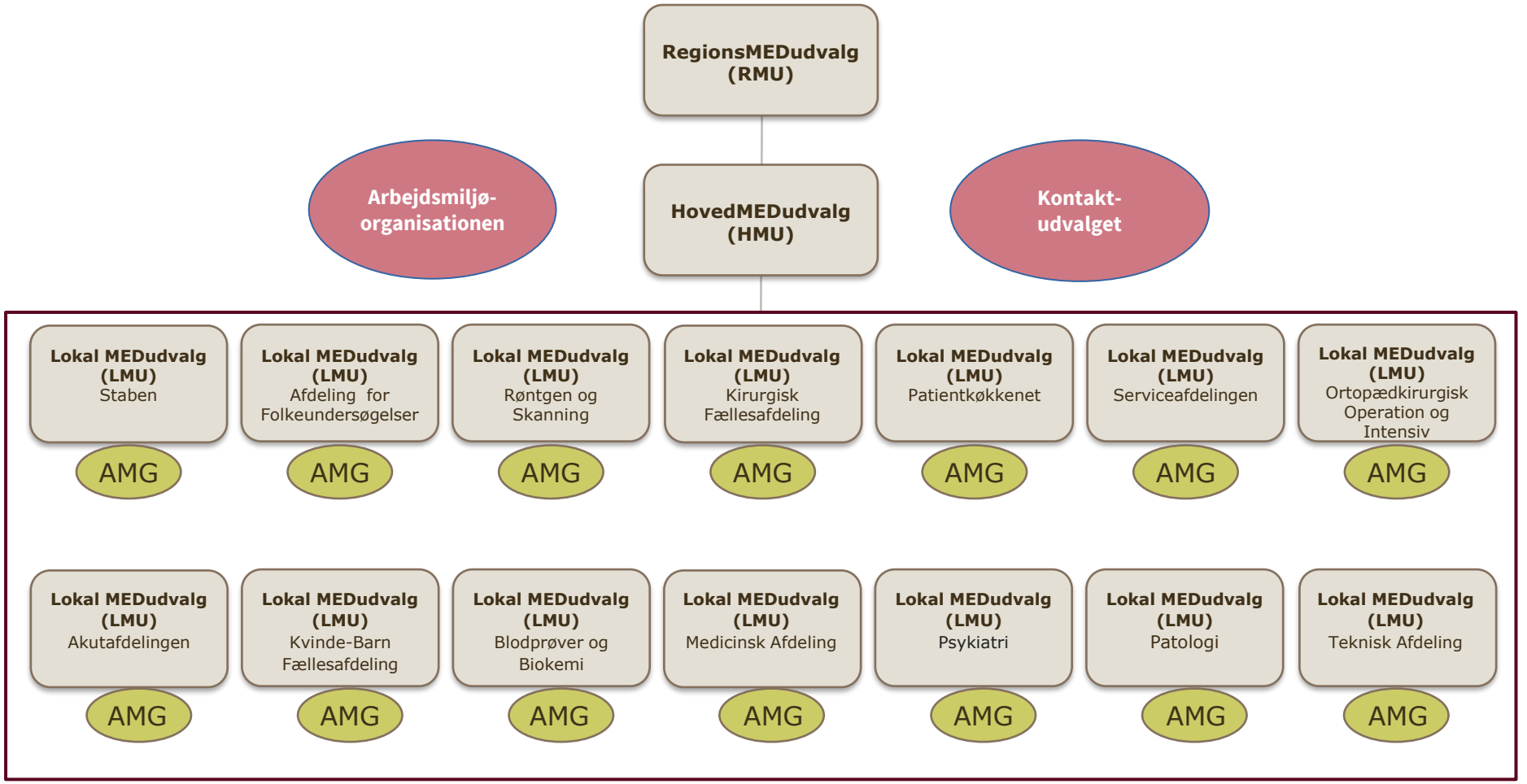


Region Midtjylland

Introduktion til Hoved-MED, TR og AMIR

Ved næstformand i Hoved-MED udvalget Anna Mortensen – mail til annamote@rm.dk

MED-organisation



Hvem og hvad om HMU

12+1 Ledelsesrepræsentanter:

- Hospitalsdirektøren Den sygeplejefaglige direktør
- Den lægefaglige direktør
- 2 Cheflæger
- 2 Oversygeplejersker/chefjordemødre
- 2 Lederrepræsentanter fra serviceafdelingerne
- 2 Funktionsledere
- 1 Arbejdsmiljøleder
- Midlertidig plads til 1 lederstilling fra psykiatri.

Herudover deltager HR-chef og stabsmedarbejder (sekretær) i møderne

15+3 medarbejderrepræsentanter:

- 3 Tillidsrepræsentanter fra A
- 4 Tillidsrepræsentanter fra B
- 6 Tillidsrepræsentanter fra C
- 2 Arbejdsmiljørepræsentanter
- Midlertidig 3 pladser (én i hver valggruppe) fra psykiatrien

Alle 4 midlertidige pladser bortfalder pr. 31.3.27

Formand: Rikke Petersen Ravn
Næstformand: Sygeplejerske Anna Mortensen

Der afholdes 5 faste møder årligt, heraf 1 årligt møde om arbejdsmiljøstrategi

Medlemmer vælges/udpeges for 2 år ad gangen

Billede af HMU



Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMIR) i Borgernær Sundhed

- Arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i en decentral struktur med velafgrænsede områder(fysisk enhed)
- Som udgangspunkt ikke dække mere end 50 medarbejdere
- Valgt senest 8. febuar 2027

Valg af tillidsrepræsentant (TR) i Borgernær Sundhed

- På enhver institution kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.
- I vurderingen af, om der bør vælges mere end 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe pr. institution, kan indgå: - antallet af medarbejdere i overenskomstgruppen , - geografien, - institutionens/afdelingens struktur og organisation, - opgavernes forskellighed mv.
- Det er den lokale ledelse og de lokale medarbejdere/medarbejderrepræsentanter, der aftaler antallet af tillidsrepræsentanter.

Valg til LMU borgernær sundhed

- HMU fungerer som LMU for borgernær sundhed indtil der er etableret LMU
- 8–22. februar 2027 valg til LMU
- På medarbejdersiden skal der altid være mindst 3 repræsentanter i et lokalt institutions- eller afdelingsudvalg.
- Udvalgenes sammensætning på medarbejderside baseres som hovedregel på tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.
- HMU skal godkende forretningsorden

Region Midtjylland

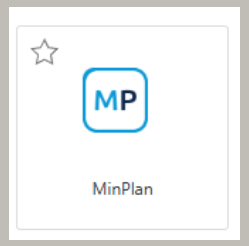
Introduktion vagtplanlægning

Ved næstformand i Hoved-MED udvalget Anna Mortensen

Min Plan







Du kan tilgå MinPlan via din Mobil (Google Play og App Store) eller via Citrix

midt

Min Plan

Introduktionsfilm:

[Kom godt i gang med MinPlan]



Region Midtjylland

Introduktion til personaleforening

Ved næstformand i Hoved-MED udvalget Anna Mortensen

Rebslagerne

- Personaleforeningen i huset

Alle månedslønnede er automatisk medlem mens timelønnede kan melde sig ind aktivt.

– 22 kr. per måned.



Sociale arrangementer:

- Personalefester, øl, vin og gin-smagning
- Teater, koncerter, stand-up og biografture
- Djurs sommerland, familieudflugter og meget mere..

Medlemsrabatter:

- Spa, wellness, fysioterapi og massage
- 'Vintage Wine' og 'Øldåsen'

Personaleforeningens arrangementer

- **Link til intranet:**
  https://www.randers.intranet.rm.dk/personaletilbud/personaleforeningen-rebslagerne/kalender---personaleforeningens-arrangementer/

Kompetenceudvikling

Regions Midt Kompetenceudviklingspolitik:

- Formelle uddannelsesforløb
- Læringsmuligheder i det daglige arbejde
- Deltagelse i projekter eller arbejdsopgaver
- Digitale og online læringstilbud

I overgangen ift. dokumentation og fagligt arbejde:

Superbrugere f.eks. i EPJ + e-læring + sidemandsoplæring i praksis

Overgangen 1.1.27 - inventar, ombygninger, renoveringer

P.t. pågår drøftelser med kommunerne omkring flytning af borgere, flytning af inventar kan ske gradvist.

Fælles for alle til 1.1.27:

- Etablering af medicinrum
- Etablering af IT, Klinisk logistik skærme

Hammel og Grenå forventes helt klar 1.1.27

Assentoft, Randers, Tirstup og Ø. Tørslev forventes klar frem mod 1.3.27

Spørgsmål og link til nyhedsside om Borgernær Sundhed



Tak fordi du kom
- vi glæder os til at se jer igen ☺