

Ambitionspapir for Hjertesygdomme på Regionshospitalets Randers

16.01.2025

Side 1

Hospitalsledelsen på Regionshospitalet Randers meddelte i september 2025, at man har en ambition om at etablere en selvstændig afdeling for Hjertesygdomme. Forud for en endelig beslutning har hospitalsledelsen besluttet, at der skal udarbejdes et ambitionspapir.

Dokumentet skal fungere som styrings- og rammegrundlag og sikre fælles forståelse af retning og formål, inden den organisatoriske proces igangsættes.

1. Formål og baggrund

Regionshospitalet Randers er på nuværende tidspunkt det eneste hospital i Region Midtjylland uden en selvstændig afdeling for hjertesygdomme. Etableringen af en sådan afdeling er et vigtigt led i at vedligeholde udvikling samt kvalitet i udredning og behandling af hjertepatienter på Regionshospitalet Randers samt styrke hospitalets kardiologiske position i regionen.

En selvstændig afdeling for hjertesygdomme ses som et vigtigt trin imod at skabe yderligere ledelsesmæssigt fokus og en mere robust specialefunktion. Intentionen er at styrke rekruttering, fastholdelse samt faglig udvikling, og dermed sikre den nødvendige specialiserede indsigt.

Rekruttering

En af flere udfordringer er den vedvarende udfordringer med at rekruttere kardiologiske speciallæger. Etableringen af en selvstændig afdeling for hjertesygdomme, vil sammen med andre tiltag, kunne bidrage til at styrke både tiltrækning og fastholdelse af disse kompetencer. En selvstændig afdeling forventes at kunne medvirke til at styrke rekrutteringen af erfarne kardiologiske sygeplejersker og speciallæger, der ønsker at arbejde målrettet med kardiologiske patienter.

Varetagelse af eget optageområde

På nuværende tidspunkt samarbejder Regionshospitalet Randers med andre hospitaler i regionen samt privathospitaler for at udrede

nyhenviste patienter og varetage kontroller for de patienter, i hospitalets optageområde. Dette skyldes, at Regionshospitalet Randers ikke selv råder over de nødvendige ressourcer. Etableringen af en selvstændig afdeling for hjertesygdomme skal sikre muligheden for, at hospitalet på sigt kan varetage hele denne patientgruppe – samt deres pårørende – som en naturlig forudsætning for en fuldt fungerende afdeling.

2. Vision og mission

En selvstændig afdeling for hjertesygdomme skal kunne varetage alle kardiologiske patienter i optageområdet og udvikle sig til en af regionens førende non-invasive kardiologiske afdelinger. Der skal være fokus på uddannelse og forskning, hvor løbende kompetenceudvikling af personale kombineres med kliniknær forskning, der forbedrer diagnostik og behandling. Afdelingen skal sikre sammenhængende og innovative patientforløb, der reducerer indlæggelser og forbedrer både livskvalitet og behandlingsresultater.

Der skal være et stærkt tværfagligt samarbejde på tværs af afdelingerne på hospitalet, samt med kommuner og almen praksis, så patienterne får et sammenhængende forløb. Afdelingen skal være en attraktiv arbejdsplads præget af høj faglighed, respekt, fællesskab og et arbejdsmiljø, der understøtter kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

3. Værdigrundlag

Afdelingens værdigrundlag bygger på høj faglighed, høj patienttilfredshed, stærk kollegialt sammenhold og et stærkt innovativt samarbejde. Patienten er i centrum, og alle aktiviteter skal understøtte hurtig, korrekt og evidensbaseret udredning og behandling på højt fagligt niveau med dialog i centrum. Arbejdet skal præges af respekt, klar kommunikation og fokus på patientens tryghed og behov.

Samarbejdet internt på hospitalet og på tværs af sektorer skal være åbent og koordineret for at sikre sammenhængende og effektive patientforløb. Afdelingen skal samtidig være et fagligt udviklingsmiljø med fokus på innovation, uddannelse, forskning og kvalitetsarbejde. Hermed skal afdelingen være præget af medarbejdere med stærke faglige kompetencer og interesse for uddannelse, forskning, kvalitet og organisering – samt for den daglige kliniske drift, der er grundlaget for et moderne kardiologisk tilbud, på højt fagligt niveau.

4. Ambitioner og strategiske mål

Kort sigt

På kort sigt er målet at sikre en stabil og velorganiseret overgang til en selvstændig afdeling for hjertesygdomme. Dette kræver en tydelig struktur, klare ansvarsområder og faste arbejds-gange, samt en målrettet indsats for at styrke bemanningen. Dette særligt gennem rekruttering af flere kardiologiske kompetencer for at reducere arbejdspress og forbedre arbejdsmiljøet. Hertil skal der være et fokus på at højne kvaliteten i pleje og behandlingen.

Der skal samtidig arbejdes systematisk med rekruttering, medarbejdertrivsel samt optimering af arbejdsgange og strukturer, der understøtter høj patienttilfredshed og et tæt samarbejde på tværs af hospitalet. Når bemanningen er styrket i afdelingen, er målet at øge andelen af special-læger i både ambulatorier og stuegang for at sikre højere kvalitet og mere effektiv drift.

På sigt er der en målsætning om at hjemtage flere patienter fra regionale ventelisteprojekter, private aktører og sigte mod flere specialiserede funktioner inden for non-invasiv kardiologi. Der skal yderligere etableres en ambulant udefunktion ved Grenaa Sundhedshus som et led i at robustgøre den eksisterende hjertemedicinske funktion ved Regionshospitalet Randers.

Længere sigt

På længere sigt er ambitionen at etablere en specialiseret og anerkendt afdeling for hjertesygdomme, der fungerer som et fagligt fyrtårn i Region Midtjylland. Afdelingen skal levere evidensbaseret behandling af høj kvalitet, overholde måltal og lave sammenhængende patientforløb. Dette omfatter opbygning af specialiserede klinikker som lipid-, antikoagulations- og hypertensionsklinik samt eventuel MR-scanning af hjertet, og en udbygning af det ambulante område, så Regionshospitalet Randers selvstændigt kan varetage hele populationsansvaret.

Der bør etableres kardiologiske tilbud i patientens nærområde samt brug af ny teknologi f.eks. telemedicin, for at forebygge indlæggelser. Akutte kardiologiske patienter skal kunne modtage døgndækkende udredning og behandling, hvilket forudsætter et kardiologisk vagtlag, adgang til kardiologiske kompetencer og ekkokardiografi. En døgnåben akut hjerteklinik vil kunne sikre ensartet kvalitet igennem hele døgnet.

Afdelingen skal være et aktivt miljø for uddannelse, forskning og innovation. Fokus på samarbejde med kommuner og almen praksis for at sikre helhedsorienterede patientforløb.

En ny afdeling for hjertesygdomme har behov for passende fysiske rammer til patienter og personale. Dette indebærer bl.a. tilstrækkelig med klinikrum, en tidssvarende sengeafdeling. Hertil er det afgørende, at der til en hver tid er tilstrækkeligt af kvalificeret personale til at varetage de givne opgaver.

5. Organisering og samarbejde

En selvstændig afdeling for hjertesygdomme skal have en tydelig og nærværende ledelsesstruktur baseret på solid kardiologisk faglighed. Ledelsen skal kombinere lægefaglige, sygeplejefaglige og sundhedsadministrative kompetencer og have et stærkt fokus på strategi og organisatorisk udvikling.

En afdelingsledelse bestående af en kardiologisk cheflæge og chefsygeplejerske skal sikre tæt koordinering mellem de lægefaglige og plejefaglige funktioner og dermed skabe en samlet fagligt velforankret retning for afdelingen. For at robustgøre specialet kræves en målrettet indsats i forhold til bemanning, organisering og faglig udvikling. Dette forudsætter gennemsigtighed samt medarbejderinddragelse. Ledelsen skal fortsat arbejde for, at afdelingen har de ressourcer og kompetencer, der er nødvendige for at drive kardiologien på højt niveau.

Organiseringen skal understøtte et tæt samarbejde mellem ambulatorier samt sengeafsnit og samtidig styrke samarbejdet med bl.a. Akutafdelingen, Medicinsk Afdeling, den tværsektorielle sektor, det nære sundhedsvæsen samt andre kardiologiske afdelinger i regionen. Afdelingen bør desuden være aktivt repræsenteret i relevante regionale, nationale og internationale kardiologiske fora, både lægefagligt og sygeplejefagligt, for at sikre faglig udvikling og synlighed.

6. Kvalitet og udvikling

Afdelingen skal hvile på tre søjler: klinisk drift, uddannelse og forskning. Disse skal tilsammen sikre høj kvalitet, kontinuerlig udvikling og et stærkt fagligt fundament.

Klinisk drift: Afdelingen skal have en effektiv og datadrevet drift, hvor ressourcer anvendes optimalt. Kvalitetssikring skal være en integreret del af hverdagen med faste procedurer for audit, tværfaglig læring og kvalitetsmonitorering. Der skal løbende trækkes og anvendes data til planlægning, prioritering og udvikling af driften. Afdelingen skal arbejde innovativt med at udvikle og implementere nye, effektive arbejdsgange.

Uddannelse: Afdelingen skal have et attraktivt og professionelt uddannelsesmiljø for studerende, elever, yngre læger og speciallæger. Et struktureret kompetenceudviklingsprogram skal sikre løbende opkvalificering af både plejepersonale og læger gennem intern undervisning, efteruddannelse og specialisering i kardiologiens subspecialer. En stærk uddannelsesprofil fungerer samtidig som et væsentligt rekrutteringsgrundlag og sikrer tilstrømning af fremtidige medarbejdere.

Forskning: I samarbejde med regionale, tværsektorielle, nationale og internationale forskningsmiljøer skal der særligt fokuseres på patientnær forskning, der direkte forbedrer diagnostik, behandling og pleje. Forskning styrker den evidensbaserede praksis, øger rekruttering og fastholdelse af højt kvalificerede medarbejdere og bidrager til et højt fagligt niveau blandt alle medarbejderne.

7. Uddannelse

Uddannelse, videre- og efteruddannelse for alle faggrupper skal være bredt funderet i både intern medicin og hjertemedicin.

Der skal udarbejdes en detaljeret uddannelsesplan for de formelle uddannelser.

8. Bæredygtighed og arbejdsmiljø

Et bæredygtigt arbejdsmiljø er afgørende for kvalitet, trivsel og stabil drift. Afdelingen skal bygge på en kultur, hvor kompetencer, engagement og medarbejderinddragelse prioriteres, og hvor arbejdet er præget af respekt, fællesskab, dialog og faglig stolthed.

Fastholdelse og rekruttering forudsætter et stærkt arbejdsmiljø og en inddragende ledelsesstil med høj faglig indsigt. Organisatorisk bæredygtighed skal sikres gennem stabile personaleforhold, tydelige karriereveje, en hensigtsmæssig balance mellem krav og ressourcer samt mulighed for faglig udvikling og supervision.

Derudover skal afdelingen arbejde systematisk med økonomisk og miljømæssig bæredygtighed gennem ressourcebevidst drift, digitalisering og optimerede arbejdsgange.

9. Den videre proces

Der er afgørende, at udskillelsen gennemføres som en åben og involverende proces med et højt informationsniveau, klare milepæle og tæt medarbejderinddragelse. Alle medarbejdergrupper har tilkendegivet, at de ønsker at bidrage konstruktivt i den videre proces.