

Tillæg til forretningsorden for Hoved-MEDudvalget på Regionshospitalet Randers

Dette tillæg gælder for perioden 1. januar 2026 til 31. marts 2027 og beskriver sammensætningen af det midlertidige overgangs-HMU, der etableres i forbindelse med integrationen af Regionspsykiatrien i Randers. Yderligere udtræder Bioanalytikerne af valggruppe C pr. 31.12.2025, og bliver en del af valggruppe A.

Sammensætning af overgangs-HMU

Der udpeges én repræsentant fra afdelingsledelsen fra psykiatrien. Fra medarbejdersiden udpeger de faglige organisationer op til tre repræsentanter, maks. én fra hver af de tre valggrupper (A, B og C). Det er en forudsætning, at de udpegede medarbejderrepræsentanter er ansat i afdelingen. Der tilstræbes, at repræsentanterne har snitflader til det eksisterende HMU for Psykiatrien og tilknytning til LMU.

HMU øges således i denne overgangsperiode med 4 medlemmer. Sammensætningen bliver herefter

- 12+1 i alt 13 ledelsesrepræsentanter, hvoraf 1 er udpeget blandt arbejdsmiljølederne
- 15+3 i alt 18 medarbejderrepræsentanter, hvoraf 2 er udpeget blandt arbejdsmiljørepræsentanterne

Udtrædelse af Bioanalytikerne

Bioanalytikerne udtræder af valggruppe C pr. 31. december 2025 og bliver en del af valggruppe A. I overgangsperioden besættes den ledige plads i valggruppe C af en ny medarbejderrepræsentant fra valggruppe C, således at sammensætningen af HMU i perioden fortsat afspejler alle tre valggrupper. Valggruppe A udvides ikke.

Personalepolitisk udvalg

Der udpeges én ledelsesrepræsentant samt én medarbejderrepræsentant fra psykiatrien som supplement til personalepolitisk udvalg.

Personalepolitisk udvalg øges således i denne overgangsperiode med 2 medlemmer.

HMU pr. 1. april 2027

Det nye HMU følger gældende forretningsorden, hvilket betyder at sammensætningen går tilbage og bliver

- 12 ledelsesrepræsentanter, hvoraf 1 er udpeget blandt arbejdsmiljølederne
- 15 medarbejderrepræsentanter, hvoraf 2 er udpeget blandt arbejdsmiljørepræsentanterne. De 13 øvrige medarbejderpladser fordeles forholdsmæssigt mellem de 3 valggrupper.

Der tages forbehold for evt. ændringer i MED- og Arbejdsmiljøaftalen i 2026, hvilket kan betyde ændringer i sammensætningen i HMU.

Godkendt af HMU den 24.11.2025.