



## Ambitionspapir for klimareduktion<sup>1</sup> på Regionshospitalet Randers

Dette er hospitalets tolkning af, at bæredygtighed er fundamentet i vores vision og strategi.

På RH Randers har vi ambitioner om at drive et hospital, hvor fundamentet for vores handlinger hviler på en grundlæggende, bæredygtig tankegang. Det forventes, at alle ansatte på hospitalet er klar over og støtter op om, at bæredygtighed er fundamentet for al vores virke, og dette papir beskriver det fælles ambitionsniveau, som alle ansatte er forpligtet til at handle på. Bæredygtighed skal her forstås som handlinger, der understøtter vores mål om at mindske hospitalets CO<sub>2</sub>-aftryk ved at forandre og mindske vores forbrug af varer og tjenesteydelser, da omkring 80% af regionens samlede CO<sub>2</sub>-aftryk stammer derfra.

Herunder er det beskrevet, hvilke ambitioner for klimareduktioner der er på Regionshospitalet Randers, og hvordan det helt konkret skal udmøntes på alle afdelinger:

- Det er afgørende, at alle ansatte bakker op om de indsatsområder, der er besluttet på hospitalsniveau. Ledelse og faglighed er drivkraften, og bæredygtighedsambassadørerne er væsentlige medspillere.
- Alle kan bidrage, og selv små skridt kan skabe store forandringer.
- I alle dagsordener og beslutninger der træffes på afdelingsniveau, skal bæredygtighed tænkes ind som et parameter på lige fod med de øvrige parametre, vi måler os på, og uden at gå på kompromis med patientsikkerhed. Der vil uundgåeligt undervejs opstå dilemmaer og paradokser, når hensynet mellem reduktion af klimaaftryk og øvrige parametre skal vægtes. Det skal vi være bevidste om, og det vil bero på en konkret vurdering ved hver sag.
- Bæredygtighed skal være et fast punkt på alle dagsordener i hele MED-systemet. Formålet er at sikre fortsat fremdrift i de tiltag, der er besluttet på hospitalsniveau. Viden om klima, forbrugsreduktion og affaldssortering skal her være repræsenteret. I alle MED-udvalg skal den viden være enten direkte repræsenteret af en ambassadør for bæredygtighed, eller, alternativt, at der forud for hvert møde har været et statusmøde med ambassadørerne eller anden vidensperson<sup>2</sup>.
- Mindst én gang om året skal alle ansatte opdateres i, hvad det vil sige at være en bæredygtig organisation. Det kan være via oplæg (fx staffmeetings, p-møder) eller digitalt materiale på regionens platforme.
- Vi skal værne om vores ambassadører ved at bakke op om den viden, de bringer ind<sup>3</sup>.

(1) Klimareduktion vil sige reduktion i CO<sub>2</sub>.

(2) Husk, der findes tilgængeligt data på BI-siden samt på intrasiden 'Bæredygtigt Hospital'.

(3) Er man i tvivl, om et tiltag er klimareducerende eller ej, så kontakt bæredygtighedskonsulenten.