

Fællesskab og samspil (2026/2027)

- Nytænke borger- og patientforløb, herunder digitale løsninger, på tværs af specialer og sektorer.
- Skabe rum og muligheder for at udvikle innovative og dristige sundhedstilbud med fokus på det nære sundhedsvæsen.
- Styrke brugen af digitale løsninger målrettet patienterne
- Styrke borgernes sundhedskompetencer i samarbejde med relevante aktører
- Sikre god integration af psykiatri og somatik for både patienter, borgere og ansatte
- Udvikle delestillinger på tværs af sektorer for at sikre vidensdeling og skabe mere sammenhængende patientforløb
- Styrke kommunikationen og samarbejdet mellem behandlere, patienter/borgere og pårørende
- Prioritere og udvikle den tværprofessionelle og tværsektorielle kommunikation
- Sikre at hospitalets fokus på bæredygtighed også tænkes ind i det tværsektorielle samarbejde.
- M.m.

BÆREDYGTIGHED ER FUNDAMENTET FOR AL VORES VIRKE

**

Fællesskab og samspil (2025/2026)

- Nytænke patientforløb på tværs af fag, afdelinger og sektorer
- Skabe rum og muligheder for at udvikle innovative og dristige sundhedstilbud
- Aktiv brug af digitale løsninger målrettet patienterne
- Styrke borgernes sundhedskompetencer
- Tilbyde flere delestillinger på tværs af fag og sektorer
- Igangsætte handlinger der sikrer optimal udnyttelse af hospitalets samlede kapacitet
- Styrke fælles beslutningstagen der sikrer medinddragelse af patienter og pårørende
- Prioritere og udvikle den tværprofessionelle og tværsektorielle kommunikation
- M.m.

Læring og forskning (2026/2027)

- Skabe en kultur der fremmer tværfaglig læring, udvikling og forskning for alle
- Tydeliggøre muligheder og ansvar for den enkelte
- Udvikle og understøtte digitale kompetencer hos alle ansatte
- Dyrke de tværfaglige forskningsmiljøer
- Styrke og brande hospitalets forskningsprofil
- Styrke den tværfaglige forskningsunderstøttelse - herunder fundraising
- Nyttænke laboratorier, fælles skolebænke og faglige cafeer på tværs af sektorer
- Gøre uddannelses- og læringsaktiviteter mere tværsektorielle og tværfaglige
- Styrke læring og udvikling med relevante samarbejdspartnere - fx kommuner, praktiserende læger, uddannelsesinstitutioner m.fl.
- M.m.

BÆREDYGTIGHED ER FUNDAMENTET FOR AL VORES VIRKE

**

Læring og forskning (2025/2026)

- Skabe en kultur der fremmer læring, udvikling og forskning
- Tydeliggøre muligheder og ansvar for den enkelte
- Dyrke og brande forskningsmiljøerne
- Skabe fremtidens laboratorier, fælles skolebænke og faglige cafeer
- Offensiv fundraising
- Udvikle hospitalets uddannelseskoncept "Sammen om at uddanne"
- Styrke samarbejde med relevante samarbejdspartnere fx kommuner, praktiserende læger, uddannelses- institutioner mfl.
- Skabe muligheder for jobudveksling indenfor alle faggrupper
- M.m.

Attraktiv arbejdsplads (2026/2027)

- Bidrage til at fortælle de gode historier via relevante kanaler
- Videreføre arbejdet med employer branding og videreudvikle nytænkningen af stillingsopslag med øje for alle generationer
- Styrke on-boarding - herunder anvende digitale værktøjer
- Arbejde målrettet på at styrke de gode relationer og samarbejdskulturer
- Hyppige trivselsmålinger og fokuseret opfølgning ved brug af fx "Mini-TULE" eller "Min arbejdsdag".
- Nytænke arbejdstidsplanlægning med fokus på medinddragelse, fleksibilitet og fuldtidskultur.
- Inddrage både ledere og medarbejdere i beslutningsprocesser - evt. via MED-organisationen.
- Sikre en rummelig arbejdsplads med plads til mangfoldighed og diversitet.
- Nytænke og forventningsafstemme lederrollen i fremtidens sundhedsvæsen - på alle niveauer.
- M.m.

BÆREDYGTIGHED ER FUNDAMENTET FOR AL VORES VIRKE

**

Attraktiv arbejdsplads (2025/2026)

- Bidrage til styrkelse af central social medieprofil
- Implementere ny employer branding-strategi, herunder nytænke stillingsopslag
- Styrke on-boarding herunder anvende digitale værktøjer
- Hyppige trivselsmålinger og opfølgning
- Nytænke arbejdstidsplanlægning
- Involvere nye generationer i at tegne billedet af fremtidens attraktive arbejdsplads
- Prioritere og synliggøre diversitet og inklusion
- Styrke og nytænke lederrollen på alle niveauer
- Dyrke sammenhængskraft i MED- organisationen
- M.m.

Udvikling af kerneopgaven (2026/2027)

- Inddrage alle hospitalets matrikler i arbejdet med at udvikle kerneopgaven.
- Omstille, tilpasse og udvikle interne procedurer og arbejdsgange med henblik på at indfri intentionerne i sundhedsreformen.
- Sikre bedre samarbejde om de multisyge patienter på tværs af hospitalets afdelinger.
- Prioritere indsatser der sikrer den bedste anvendelse af ressourcer.
- Øget fokus på at sikre optimal udnyttelse af hospitalets samlede kapacitet.
- Udvikle differentierede behandlingsforløb med fokus på at sikre lighed i sundhed.
- Fokus på rette kompetencer til rette opgaver.
- Kritisk gennemgang af lokale, regionale og nationale instrukser med henblik på sanering.
- Søge inspiration i andres gode ideer med henblik på at implementere både eksisterende og fremtidige løsninger.
- M.m.

BÆREDYGTIGHED ER FUNDAMENTET FOR AL VORES VIRKE

**

Udvikling af kerneopgaven (2025/2026)

- Identificere og efterspørge fremtidens løsninger der understøtter kerneopgaven
- Efterspørge og integrere eksisterende løsninger
- Kritisk gennemgang af lokale, regionale og nationale instrukser
- Tættere faglig støtte og rådgivning til relevante samarbejdspartnere
- Øge antallet af "Faglige fravalg" og "Vælg Klogt"-projekter med målbare effekter
- Øge muligheden for differentieret behandlingstilbud
- Gentænke patientforløb med fokus på det nære sundhedsvæsen
- M.m.