

Sammen om tryghed

Vi går sammen om tryghed i hverdagen



- 18,3 millioner fra arbejdstilsynet til igangsættelse af en større indsats omkring tryghed.
- Hele regionen inviteres til at dele deres viden og erfaringer gennem et spørgeskema, som kortlægger de udfordringer og konfliktsituationer, du kan møde i hverdagen.
- Derefter skal der udarbejdes....

Projektets mål

Projektets mål

- Reducere antallet og alvorligheden af eskalationer i
- konfliktsituationer,
- Øge medarbejdernes oplevede tryghed, mestring og arbejdsglæde,
- Udvikle og forankre et regionalt kompetence- og læringskoncept
- Opbygge og vedligeholde lokal kapacitet på området
- Sikre ledelsesmæssig opbakning, psykologisk tryghed og systematisk opfølgning efter hændelser,
- Understøtte en praksis, hvor rapportering og fælles læring
- anvendes systematisk til forbedringer.

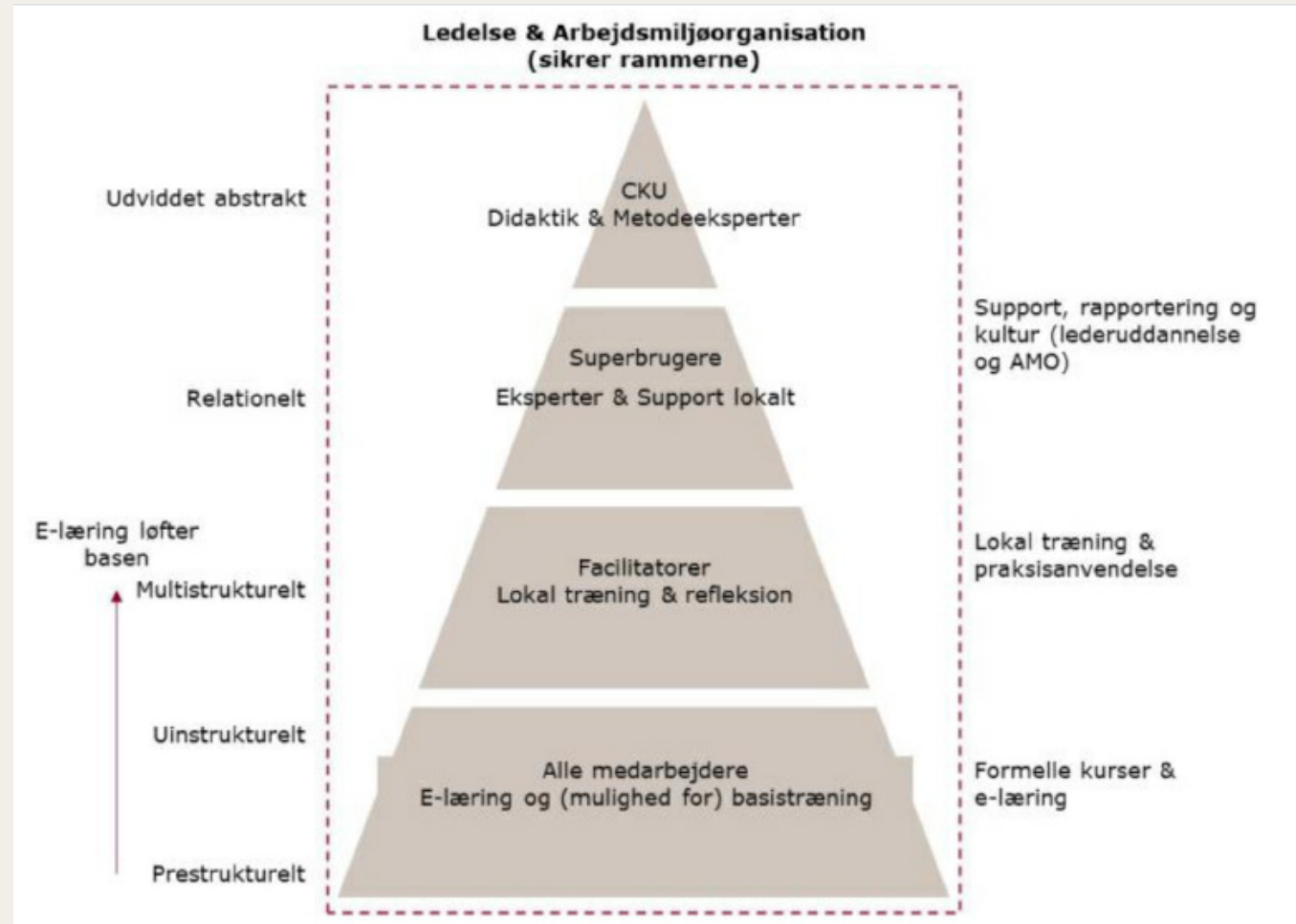
Grundforløb

E-læring

Undervisning af STORE grupper

VR

Det hele som samlet model



Ledelse og TRIO

Psykologisk tryghed

Debriefing

Systematisk opfølgning

Hvad kommer der til at ske her?

1. Alle medarbejdere modtager en survey
2. Der skal i år vælges nogle afdelinger til at være en del af test gruppen
3. I sidste kvartal af i år skal det implementeres for dem som er en del af testgruppen
4. I 2027 vil det derefter skulle implementeres på hele hospitalet

Konflikthåndtering – herunder ”Sammen om tryghed” v/Louise H

Hvordan forebygger vi nu?

- [Konflikter i telefonen](#)
- [Konflikthåndtering og deeskalering grundlæggende](#)
- Konflikthåndtering i Godt begyndt
- Konflikt og deeskaleringsuddannelse til serviceassistenter på akut afdelingen

