



Arbejdsmiljømål 2025-2027 med fokus på ny strategi for en attraktiv arbejdsplads

HMU har besluttet at i 2025-2027 vil arbejdsmiljøindsatsen understøtte den overordnede strategi om at skabe en arbejdsplads, der anerkendes som både fleksibel og eftertragtet. Dette indebærer handlinger inden for rekruttering, fastholdelse, ledelse og trivsel, der skal bidrage til et bæredygtigt og inkluderende arbejdsmiljø. Fælles for 2025-2027 er at fokuset ligger i det forebyggende arbejde med arbejdsmiljøet. I arbejdsmiljømålene er handlingerne for strategien "en attraktiv arbejdsplads" implementeret i nedenstående mål. Gennem strategien har vi fokus på at skabe et stærkere, mere fleksibelt og inkluderende arbejdsmiljø. Dette vil styrke vores position som en arbejdsplads, der tiltrækker, fastholder og udvikler medarbejdere i mange år fremover.

1. Trivsel: En arbejdsplads med psykologisk tryghed og fleksibilitet

Vi vil sikre trivsel gennem fleksibilitet, anerkendelse og styrket sammenhængskraft. Målet er at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives gennem:

- **Psykologisk tryghed:** Forsat arbejde med at skabe en psykologisk tryghed.
 - **Hyppe trivselsmålinger og opfølgning:** Sikre, at medarbejdernes stemmer bliver hørt, og handlinger tages på baggrund af deres feedback.
 - **Styrkelse af on-boarding:** Styrkelse af introduktionsforløb og sikre en god start for nye medarbejdere.
- **Fleksibilitet - Nytænkning af arbejdstidsplanlægning:** Udvikle mere fleksible arbejdstidsmodeller, der tilgodeser forskellige livsfaser og behov.
- **Styrkelse af funktionslederens trivsel:** Understøttelse af funktionslederens arbejdsmiljø

2. Sikkerhed: Kommunikation og tryghed

For at sikre et trygt arbejdsmiljø vil der fortsat være fokus på sikkerhed og forebyggelse af ulykker:

- **Kommunikation og god tone**
 - **Konflikthåndtering:** Tilbyde træning i konflikthåndtering og sikre, at alle medarbejdere føler sig trygge i mødet med udfordrende situationer.
 - **God tone:** Iværksætte en kampagne, der fremmer respektfuld kommunikation med patienter, borgere og pårørende.
- **Ulykkesforebyggelse:**
 - **Vold, trusler og chikane (VTC):** Forsat styrket registrering og opfølgning på hændelser for bedre at forebygge og beskytte medarbejdere.
 - **Ulykker:** Nedbringelse af ulykker blandt medarbejdere og mere opmærksomhed på nærved ulykker samt ulykkesforebyggelse



3. Ergonomi: Bedre rammer og uddannelse

Arbejde for bedre ergonomiske arbejdsforhold, herunder nytænke arbejdsstationer og sikre hensigtsmæssige forflytningsmetoder.

Uddannelse og ergonomi:

- **Håndtering af bariatriske patienter:** Sikre ergonomisk korrekte løsninger og værktøjer til håndtering af patienter med særlige behov.
 - **Stillesiddende arbejde:** Uddannede (kontor) vejledere som mødes flere gange årligt for at drøfte og lære om følgevirkningerne af stillesiddende arbejde og arbejde for at forebygge dette.
 - **Forflytningskurser:** Fortsætte fokuset på forflytninger med udbud af kurser, så medarbejderne er bedst muligt rustet til sikker håndtering af opgaver samt fokus på den lokale oplæring i afdelingerne.
 - **Fysiske rammer**
 - Vi kommer ind i en periode, hvor vi bliver udfordret af de fysiske rammer grundet VITA, hvilket gør vi skal have et særlig opmærksomhedspunkt på dem, når det omhandler ergonomi.
-