

## Evaluering af kompetencemodellen på Regionshospitalet Randers

Tak for din interesse i at give feedback på kompetencemodellen, som vi har brugt på Regionshospitalet Randers siden 2022. Kompetencemodellen fungerer som et værktøj til at vurdere og udvikle vores relationelle, faglige og udviklingskompetencer. Vi mener, at disse kompetencer er afgørende for at levere høj kvalitet og service til både patienter og samarbejdspartnere.

Vi vil gerne høre din mening om, hvordan kompetencemodellen fungerer i praksis og hvad du synes om den. Derfor beder vi dig om at udfylde dette spørgeskema, som er udarbejdet af Implement Consulting Group på vores vegne. Din feedback vil være meget værdifuld for os og hjælpe os med eventuelle justeringer af kompetencemodellen.

For at være inviteret til at besvare spørgeskemaet skal man være fastansat på hospitalet, have været ansat i mere end 12 måneder og arbejde mere end 8 timer om ugen.

### Hvor lang tid tager det at besvare spørgeskemaet?

Spørgeskemaet tager ca. 7-10 minutter at udfylde. Du vil have mulighed for at besvare spørgeskemaet delvist og gemme dine svar undervejs, for efterfølgende at vende tilbage til det.

Når du har afsluttet spørgeskemaet, vil det ikke være muligt at tilgå det igen. Dine svar vil blive behandlet anonymt og kun blive brugt til at evaluere og forbedre kompetencemodellen.

\*Data vil blive opbevaret og håndteret i overensstemmelse med Implement Consulting Groups databeskyttelsespolitik. Læs mere [her](#).

### Deadline

Deadline for at udfylde spørgeskemaet er d. 21. oktober 2024.

Du er velkommen til at kontakte Frederik William Nobel (frwb@implement.dk/ +45 28 12 23 95) fra Implement Consulting Group, hvis du har spørgsmål vedrørende spørgeskemaundersøgelsen.

Tak for din deltagelse.

Er det korrekt, at du er fastansat, har været ansat i over 12 måneder og arbejder mere end 8 timer om ugen på hospitalet?

Ja

Nej

Har du været ansat på hospitalet i over 12 måneder?

Ja

Nej

Arbejder du mere end 8 timer om ugen på hospitalet?

Ja

Nej

## De første spørgsmål handler om dig og din faglige baggrund

Er du medarbejder eller leder?

- Medarbejder
- Leder

Hvilken faggruppe tilhører du?

- Administrativt personale
- Bioanalytiker
- Diætist
- Ergoterapeut
- Ernæringsassistent
- Fysioterapeut
- Jordemoder
- Læge
- Lægeseekretær
- Radiograf
- Serviceassistent
- Social- og sundhedsassistent
- Sundhedsfagligkoordinator
- Sygeplejerske
- Teknisk personale
- Økonoma
- Anden (skal besvares, hvis angivet): \_\_\_\_\_

Hvilken afdeling er du tilknyttet?

- Afdeling for Folkeundersøgelser
- Akutafdelingen
- Kirurgisk Fællesafdeling
- Kvinde – Barn Fællesafdeling
- Laboratorieenheden
- Medicinsk afdeling
- Ortopædkirurgi, Operation og Intensiv
- Patientkøkken
- Røntgen og Skanning
- Serviceafdelingen
- Staben og Hospitalsledelsen
- Teknisk Afdeling
- Anden (skal besvares, hvis angivet): \_\_\_\_\_

Hvad er dit køn?

- Mand
- Kvinde
- Andet (angiv): \_\_\_\_\_

Ønsker ikke at svare

Hvad er din alder?

- 18-29 år  
 30-39 år  
 40-49 år  
 50-59 år  
 60-69 år  
 +70 år

Hvor mange år har du været ansat på Regionshospitalet Randers?

- 1-2 år  
 3-4 år  
 5-7 år  
 8-10 år  
 +11 år

De næste spørgsmål handler om dit kendskab til kompetencemodellen og den information, du har modtaget om den

I hvilken grad...

	I meget lav grad	I lav grad	I hverken lav eller høj grad	I høj grad	I meget høj grad	Ønsker ikke at svare	Ved ikke
...har du kendskab til hospitalets kompetencemodell fra 2022?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...har du modtaget information om, hvordan du skal forstå den nye kompetencemodell?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...føler du, at du har modtaget tilstrækkelig information om kompetencemodellen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fra hvem har du modtaget information om kompetencemodellen? (Vælg alle relevante)

- Arbejdsmiljørepræsentant  
 Afdelingsleder  
 Funktionsleder/nærmeste leder  
 Kolleger fra anden afdeling  
 Kolleger fra egen afdeling  
 LMU-repræsentant  
 Tillidsrepræsentant  
 Andre (skal besvares, hvis angivet): \_\_\_\_\_

De næste spørgsmål handler om dine erfaringer med kompetencemodellen. Hvis du er leder skal du tage udgangspunkt i dine egne erfaringer i dialogen med din nærmeste leder.

Har du og/eller din leder anvendt kompetencemodellen som en del af din seneste MUS-samtale?

- Ja  
 Nej  
 Ved ikke

Er din løn koblet sammen med din kompetenceindplacering?

- Ja  
 Nej  
 Ved ikke

Har din afdeling tilpasset kompetencemodellen til jeres lokale forhold?

- Ja  
 Nej  
 Ved ikke

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Meget uenig	Uenig	Neutral	Enig	Meget enig	Ønsker ikke at svare	Ved ikke
Kompetencemodellen har understøttet dialogen mellem min leder og mig om mine styrker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kompetencemodellen bidrager til en bedre dialog med min leder om min udvikling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kompetencemodellen har understøttet dialogen med min leder om mine kompetencer og opgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kompetencemodellen består af 5 niveauer, som er dynamiske, hvilket betyder, at det er muligt at gå op og ned i de 5 niveauer. Ligesom forventningen til sundhedsvæsenet forandrer sig kontinuerligt, vil forventningen til niveauindplacering også forandres. Det betyder at man, for at bevare det niveau, man er indplaceret på, også fortsat skal udvikle sig.

Hvor enig er du i følgende udsagn?

	Meget uenig	Uenig	Neutral	Enig	Meget enig	Ønsker ikke at svare	Ved ikke
Det er positivt for min kompetenceudvikling, at kompetenceindplacering er dynamisk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kompetencemodellen vurderer medarbejdernes relationelle, faglige og udviklingskompetencer. De tre kompetencer indgår ligeværdigt i den samlede kompetencevurderingen af den enkelte medarbejder.

Hvor enig er du i følgende udsagn? Jeg synes...

	Meget uenig	Uenig	Neutral	Enig	Meget enig	Ønsker ikke at svare	Ved ikke
...det er relevant, at jeg bliver vurderet på mine relationelle kompetencer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...det er relevant, at jeg bliver vurderet på mine faglige kompetencer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...det er relevant, at jeg bliver vurderet på mine udviklingskompetencer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

...kompetencemodellen er et godt værktøj til at vurdere mine samlede kompetencer



...kompetencemodellen er et godt værktøj til at vurdere mine udviklingsbehov



Har du forslag til, hvordan kompetencemodellen kan justeres?

Har du lyst til at uddybe dine perspektiver i et interview á 30 minutter med en konsulent fra Implement Consulting Group?

Ja

Nej

Hvis ja, udfyld venligst dine kontaktinformationer. Vær opmærksom på, at det ikke er alle, som tilkendegiver, at de gerne vil uddybe deres svar, som vil få en indkaldelse til interview.

Navn

---

E-mail

---

*OBS: Vær opmærksom på, at det ikke vil være muligt at rette i dine svar efter der er trykket "Næste".*

*Tak for din tid og dine input. Din feedback om kompetencemodellen er værdifuld for os og vil hjælpe os i det videre arbejde.*

*Tryk "afslut" for at indsende dine svar.*