

3.2 Bilag 3: Interviewguide

INDFLYVNING
<p>Tak for at du har lyst til at deltage i et interview om dine oplevelser med kompetencemodellen. Formålet med interviewet er at få en dybere forståelse af dine oplevelser og perspektiver på kompetencemodellen. Det vil bidrage til at identificere styrker og områder ved kompetencemodellen, som kan forbedres.</p> <p>Din deltagelse i interviewet er anonymt.</p> <p>Har du nogen spørgsmål inden vi går i gang?</p>
Kendskab til kompetencemodellen
Hvad er dit kendskab til kompetencemodellen?
Tilpasset til lokale forhold
Er kompetencemodellen tilpasset din afdeling? Hvilken betydning har det?
Anvendelse af kompetencemodellen
Har du anvendt kompetencemodellen under din sidste MUS-samtale?
Oplever du, at kompetencemodellen understøtter en bedre dialog om styrker, udvikling og kompetencer og opgaver?
Hvilken betydning har det, at kompetenceindplaceringen er dynamisk?
Løn koblet til kompetence indplacering
Er din løn koblet til din kompetenceindplacering? Hvilken betydning har det?
Hvad er dine perspektiver på de tre kompetencer kompetencemodellen vurderer?
Hvordan oplever du kompetencemodellen som værktøj til at vurdere dine kompetencer og udviklingsbehov?