



Årlig arbejdsmiljødrøftelse i HMU 2023 m.m.

Dagsorden arbejds miljødrøftelse

Velkomst v/Mette B

Præsentationsrunde

Status på besøg fra AT

Arbejdstilsynet har besøgt udvalgte afdelinger, hvilket har givet nogle fokusområder.

Præsentation af de forhenværende arbejds miljømål samt status på dem

En kort præsentation af arbejds miljømålene for 2023 samt status på målene. Målene tager udgangspunkt i: Nedbringelse af arbejdsskader, ergonomi samt trivsel.

Herunder en dialog om hvordan man har arbejdet med målene lokalt.

Se herunder bilag for "Arbejds miljø mål 2022/2023".

Præsentation af Nationale mål samt RMU's arbejds miljømål for det kommende år

Præsentation af RMU's arbejds miljømål for 2022-2024. Herunder med fokus på fastholdelse af det gode igangværende arbejds miljøarbejde.

Data inddragelse

En kort inddragelse af hvilken relevant HR data herunder eksempelvis sygefravær, arbejdsskader og hvordan får vi det brugt i arbejdet.

Udarbejdelse af 2024 mål på RH Randers

Videre arbejde med mulige mål for 2024 med udgangspunkt i målene for 2023. Herunder med fokus på hvad vi både kan gøre i HMU, LMU, afdeling samt på individ niveau. Dette skal give en drøftelse for nye tiltag, indsatser og ideer.

HMU beslutter 2024 fokus

HMU tager beslutning om fremtidigt fokus på baggrund af dialogen med AMO.

Status på AT

v/Louise

Grundsyn på følgende afsnit:

- Kirurgisk fælles afdeling
- Serviceafdeling
- Medicinsk afdeling
- Patologi
- Teknisk afdeling
- Ortopædkirurgisk

Evaluering fra AT

Anbefalinger

- Mere fokus på forebyggelse af vold, trusler og chikane
- Debriefing
- Fysisk arbejdsmiljø
- Fokus på krækende adfærd
- Kemi

Påbud

- Ophæng af trykflasker
- Sikring af arbejdet med risikofyldte patienter planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold er effektivt forebygget

Arbejdsmiljømål

Året der gik v/Mette D

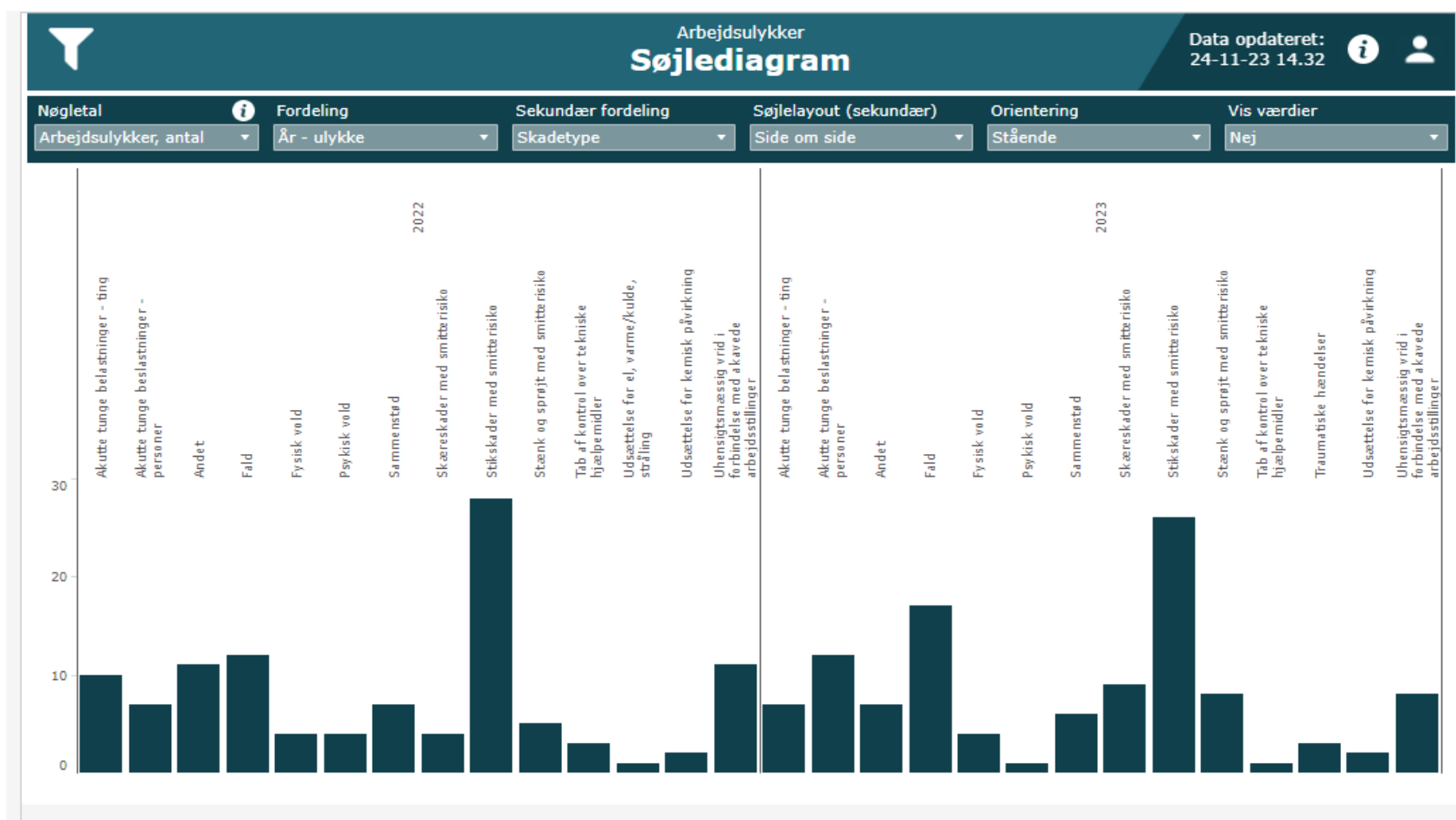
Status på arbejdsmiljømål 2022/2023

- **Nedbringelse af arbejdsskader**
 - Herunder en nedbringelse af arbejdsskader blandt nyansatte med 6% beregnet ud fra en målsætning om en nedbringelse på 50% i 2030 med afsæt i bæredygtighedsstrategien
 - Øget fokus på nærvedsulykker, for at forebygge ulykker
- **Øget trivsel**
 - Større fokus på faglige og sociale relationer i arbejdet eksempelvis gennem faglig sparring og samarbejde eller via sociale arrangementer
- **Øget fokus på ergonomi**
 - Øget fokus på ergonomi gennem eksempelvis uddannelse af medarbejdere, for at forebygge ergonomiske arbejdsskader for sig selv og sine kollegaer

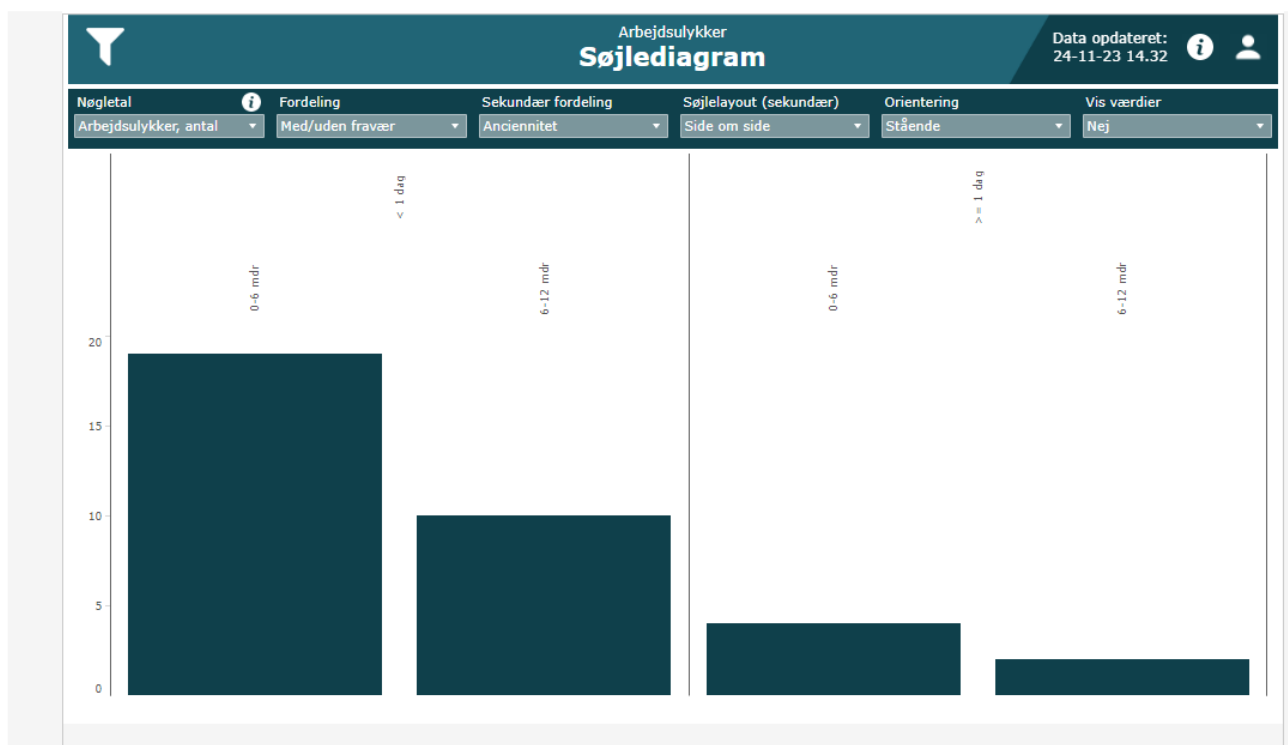
Nedbringelse af arbejdsskader

0

- 2021: 136 uden covid (169 inklusiv)
- 2022: 124
- 2023: 111 (heraf 20 med fravær)



Antal arbejdsskader - nyansatte



Nyansatte
udgør ca.
32% af
ulykkerne

i alt 35 med 0-12 mdr. anciennitet, heraf 6 med fravær

Arbejdsskader (m. fravær) nyansatte

Ulykkesår	Antal ulykkessager	Afvigelse fra basisår (2018)	%-vis afvigelse fra basisår (2018)
2018	3	0	0%
2019	7	4	133%
2020	4	1	33%
2021	9	6	200%
2022	5	2	67%
2023	6	3	100%
Total	34		

Øget trivsel

- Trivselsjordemoder ordning
- Godt Begyndt
- Diverse sundhedsfremmende tiltag
 - DHL stafetten / Fladbroløbet
 - Vi tæller skridt
 - Vi cykler til arbejde
- Banko
- Personaleforening

**10.857 gns
skridt pr.
medarbejder**

Ergonomi

- Forflytningsorganisationen
- Kontorvejledere
- Fødeafdelingen/barselsgang
- Godt begyndt

Temaer på AMO-møder i 2023

- Psykologisk sikkerhed
- Forebyggelse af arbejdsskader
- Graviditetspolitik
- Arbejdet med den "attraktive arbejdsplads"
- Arbejdsmiljøværktøjer (sikkerhedsrunderinger- klar til AT osv)
- Kirurgisk røg
- TULE / APV planlægning
- Opfølgning på arbejdsmiljøkonference – Hvad tog vi med os hjem
- Værnefodtøj

Opgave – evaluering af 2023

Gå sammen på afdelingsniveau (HMU og AMO-medlemmer)

Drøft

- hvad er vi lykkedes med/haft fokus på i 2023?
- hvad er vi stadig udfordret af?

Opsamling 2023

- **Nedbringelse af arbejdsskader**
- **Øget trivsel**
- **Øget fokus på ergonomi**

På vej mod HMU's arbejdsmiljømål 24

4 nationale mål

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker
- Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
- Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger



Bæredygtighedsstrategien

SOCIAL ANSVARLIGHED

- Regionen er en stor arbejdsplads. Bæredygtighed er vigtigt for et udviklende, meningsfuldt arbejdsliv og et sundt arbejdsmiljø. Herunder:

Arbejdsulykker blandt nyansatte reduceres med 50 procent inden 2030 (opgjort som ulykkesfrekvens for arbejdsulykker med fravær set i forhold til 2018).



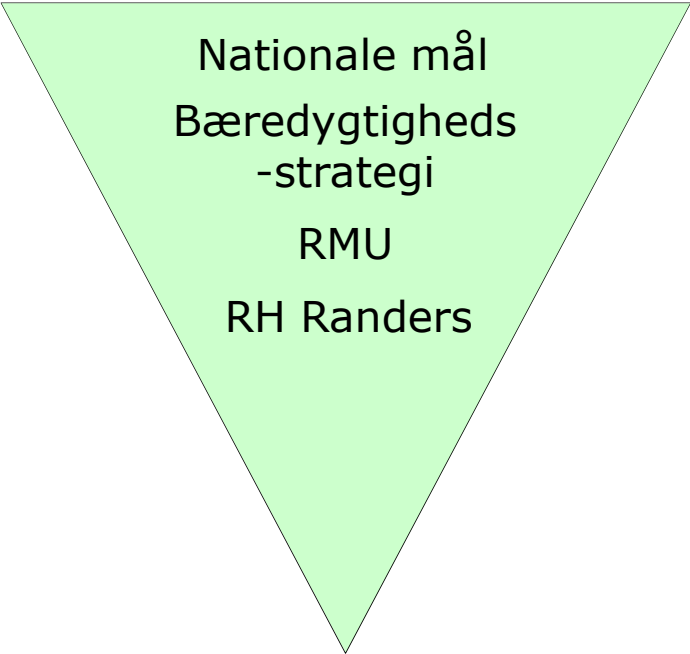
RMU's arbejdsmiljømål

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø og forebyggelse af risikoadfærd.

Ved operationalisering med vægt på psykologisk sikkerhed, sikkerhedskultur og fremme af mening, fællesskab og gode vaner.



Arbejdsmiljø indsats fremmod 2030



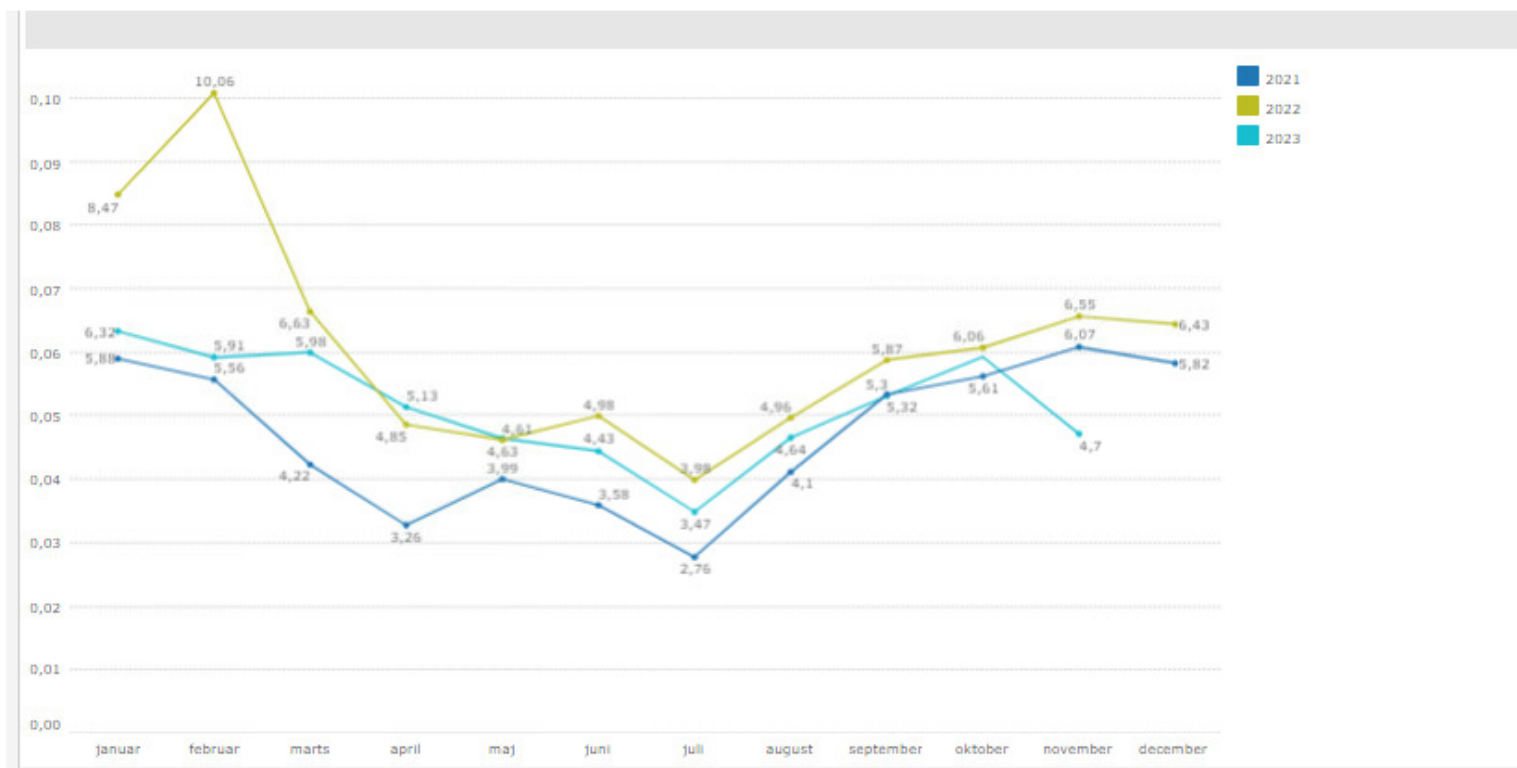
Nationale mål
Bæredygtigheds-
strategi
RMU
RH Randers

RMU besluttede på sit møde den 8. december 2021, at målene vedrørende arbejdsmiljø i Bæredygtighedsstrategien og de 4 nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen danner fælles ramme for arbejdsmiljøindsatsen i Region Midtjylland frem mod 2030.

Data inddragelse

Året der gik vol. 2 v/Louise

Sygefravær og udvikling



Sygefravær og udvikling

2b: Regionshospitalet Randers - alder

Aldersinterval	Fravær seneste 12 måneder					Fravær mdr Dynamiske Perioder				
	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %
0-19 År	0	0,00	0,00	0,00	0,00%	0	0,00	0,00	0,00	0,00%
20-24 År	45	8,05	7,24	0,81	3,38%	66	12,52	11,50	1,02	5,50%
25-29 År	225	9,59	6,49	3,10	4,27%	250	12,79	7,99	4,81	5,63%
30-34 År	275	12,47	7,32	5,14	5,52%	260	12,67	8,91	3,75	5,54%
35-39 År	189	11,84	7,12	4,72	5,06%	195	15,99	9,44	6,55	7,12%
40-44 År	241	11,55	6,58	4,97	5,06%	248	14,99	9,02	5,97	6,56%
45-49 År	207	13,47	7,45	6,02	5,97%	209	13,29	9,43	3,86	5,41%
50-54 År	188	15,32	6,11	9,22	6,22%	197	14,56	8,93	5,63	6,28%
55-59 År	214	15,78	6,74	9,03	6,39%	215	15,16	9,05	6,11	6,31%
60+ År	239	13,25	6,57	6,69	5,60%	229	13,87	6,92	6,95	5,60%
I alt	1.830	12,89	6,82	5,87	5,43%	1.877	14,04	8,81	5,23	6,02%

2c: Regionshospitalet Randers - køn

Køn	Fravær seneste 12 måneder					Fravær mdr Dynamiske Perioder				
	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %
Kvinde	1.521	13,51	7,15	6,36	5,79%	1.550	14,89	9,12	5,77	6,35%
Mand	308	8,65	5,20	3,44	3,64%	327	10,03	7,35	2,68	4,41%
I alt	1.830	12,89	6,82	5,87	5,43%	1.877	14,04	8,81	5,23	6,02%

Sygefravær og udvikling

Hvad betyder farver

■ Høj over 11 dage

■ Mellem 7 og 11 dage

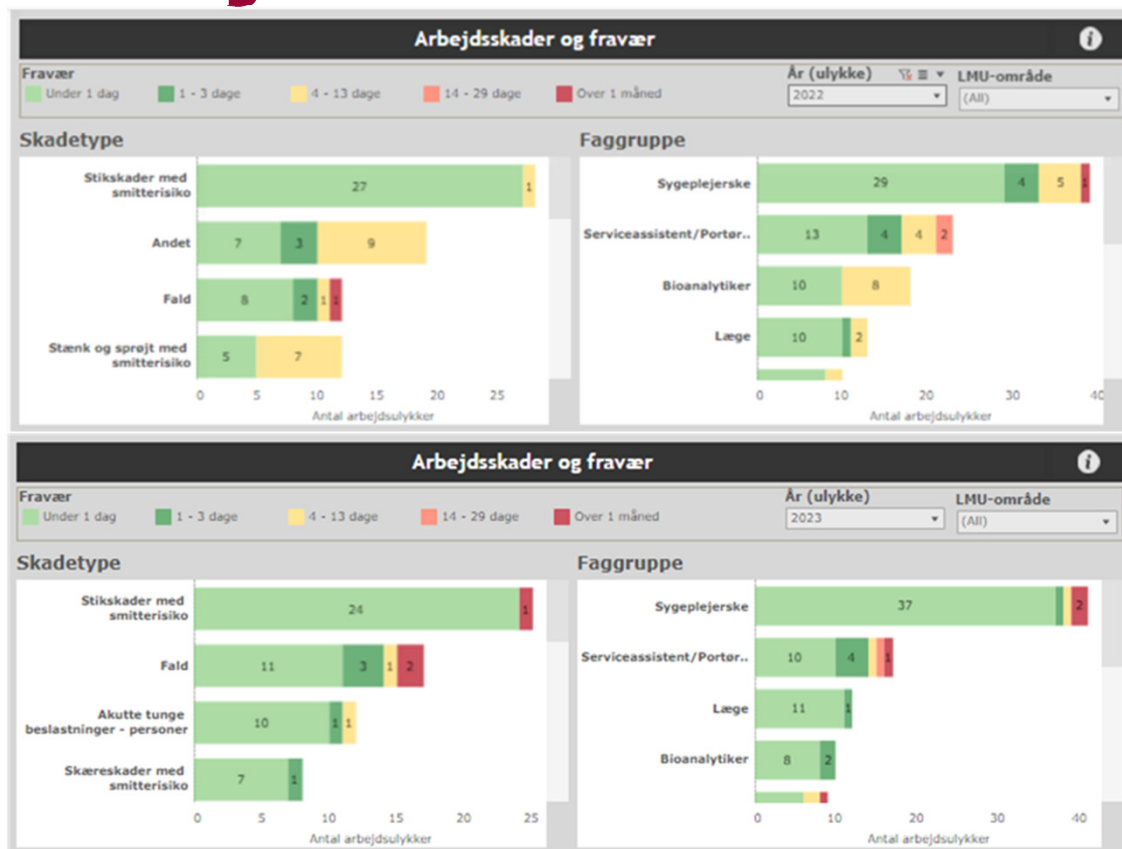
■ Lav under 7 dage

Kategorier med under 10 fuldtidsstillinger vises ikke

4a: Regionshospitalet Randers - afdeling

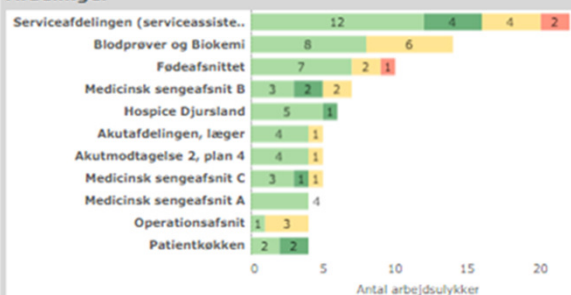
Afdeling Niv2 S2	Fravær mdr Dynamiske Perioder									
	Fravær seneste 12 måneder					Fravær 13-24 måneder tilbage				
	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %	Fuldtid*	Gns. dage	Gns. dage (kort)	Gns. dage (lang)	Fravær i %
Serviceafdelingen (CR_08)	224	23,83	9,50	14,32	9,53%	230	20,40	12,23	8,17	8,34%
Afdeling for Folkeundersøgelser (CR_03)	27	16,23	5,40	10,83	8,09%	28	11,69	5,65	6,04	4,65%
Teknisk Afdeling (CR_01)	36	14,95	7,08	7,87	6,41%	36	10,03	8,88	1,15	4,63%
Laboratorieenheden (CR_12)	136	14,95	8,77	6,18	6,15%	202	14,71	10,92	3,79	6,52%
Medicinsk (CR_05)	294	13,30	6,67	6,63	5,65%	272	13,95	8,45	5,49	5,92%
Akutaafdelingen (CR_10)	148	10,86	7,19	3,67	5,20%	159	15,10	8,50	6,60	6,49%
Staben (CR_00)	57	12,17	4,48	7,68	4,98%	58	9,87	5,89	3,98	3,80%
Kvinde/barn fællesafdeling (CR_04)	227	10,03	5,98	4,05	4,60%	218	13,74	8,69	5,05	6,45%
Ortopædkirurgi, operation og intensiv (CR_01)	269	9,63	5,94	3,69	4,32%	262	11,75	7,13	4,62	5,32%
Kirurgisk Fællesafdeling (CR_11)	242	9,80	6,16	3,64	4,25%	240	14,33	8,14	6,19	5,91%
Patientkøkken (CR_02)	46	10,97	6,39	4,58	4,10%	45	13,79	8,63	5,17	5,47%
Røntgen og Skanning (CR_02)	87	9,03	6,95	2,08	3,72%	84	9,63	8,42	1,21	3,84%
Fælles Afdeling (CR_09)	32	3,97	3,97	0,00	1,57%	37	7,60	6,16	1,44	2,90%

Arbejdsskader

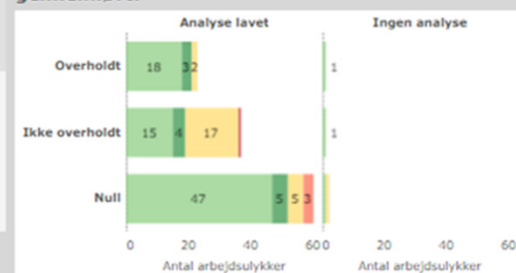


Arbejdsskader

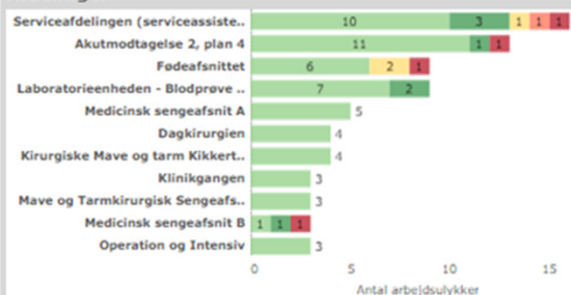
Afdelinger



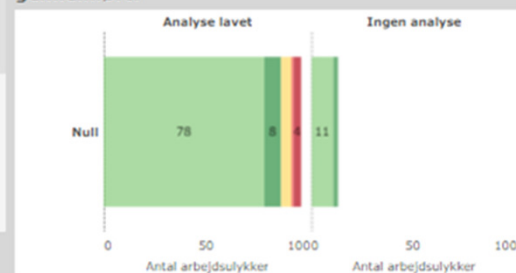
Overholdelse af 9-dages frist og analyse gennemført?



Afdelinger



Overholdelse af 9-dages frist og analyse gennemført?



Nyuddannede og arbejdsskader

5 hyppigste skadetyper med fravær	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Fald	1		2	3		3	9
Fysisk vold				2			2
Sammenstød		2		2		1	5
Uhensigtsmæssig vrid i forbindelse med akavede arbejdsstillinger	1			1		1	3
Akutte tunge belastninger - personer	1	2		1			4
Hovedtotal	3	4	2	9	0	5	23

Stikskader	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Stikskader med smitterisiko	12	10	6	11	18	9	66

Vold, trusler og chikane (VTC)

2023 tal

Rækkenavne	Antal af Sag #
Akutaafdelingen, Læger	2
Akutaafdelingen, Sekretærer	6
Akutaafdelingen, Sygeplejesker	20
Blodprøver og Biokemi	4
Fysio- og Ergoterapien	2
Intensiv	1
Kir. Mave-Tarm Kikkertunders	1
Læger	3
MSA, Klinik for diabetes- og hormonsygdomme, klinik for ældresygdomme	4
Ortopædkirurgisk klinik, sekretærer og læger	1
Serviceafdelingen	9
Hovedtotal	53

Nærvedsulykker

2023 tal

Rækkenavne	Antal af Status
Bedøvelse	1
Gyn.obs. sengeafsnit, familieafsnit og ambulatorium	1
Hospice Djursland	1
Serviceafdelingen	5
Sterilcentralen	1
Øjenklinikken og Øre-Næse-Halsklinikken og	
Urinvejskir. Klinik	1
Hovedtotal	10

Undgå trælse arbejdsskader

Få styr på
de fysiske
rammer

Brug lidt
ekstra tid

- I hurtig gang fra stuegangsrums til medicinrum skrider ulykkesramte på et glat gulv. Gulvet er ved at blive vasket, men dette ser hun ikke i farten. Der er iøvrigt meget trafik på gangen. Hun falder direkte ned på hofteknæ og slår sig slemt.
- Jeg sidder på bænken mod vinduet, ved et bærbart/computerbord, på blå kontor. Jeg sidder ind mod hjørnet og kollega M sidder på venstre side af os. Ved lignende bærbart/computerbord. Til højre for min computer hænger 2 ledninger fra væg, til hver sin af de to computere. Til venstre for mig er der mellemrum mellem de to computere, hvor der hænger en ledning til min kollegas computer. Ledningerne hænger i ca. 40 cm højde. Da jeg rejser mig for at gå ud af kontoret, er jeg lidt "lukket inde" og går derfor venstre om min computer og vil gå over den ene ledning i mellem de to computere. Jeg får åbenbart ikke løftet foden højt nok og den ender derfor med at sidde fast i ledningen, hvortil jeg så falder over den, ned på mit venstre knæ.
- Jeg skulle give min patient insulin. Jeg fulgte handleanvisningen for insulinalgivning - dette uden problemer. Skaden skete efter insulinen var givet og nåles skulle kasseres. Jeg har en kanyleboks ved min højre side på et sengebord, der står ved siden af patientens seng. I det jeg rækker armen hen mod kanyleboksen, for at smide nålen i boksen, er boksen fyldt..

Udarbejdelse af 2024 mål

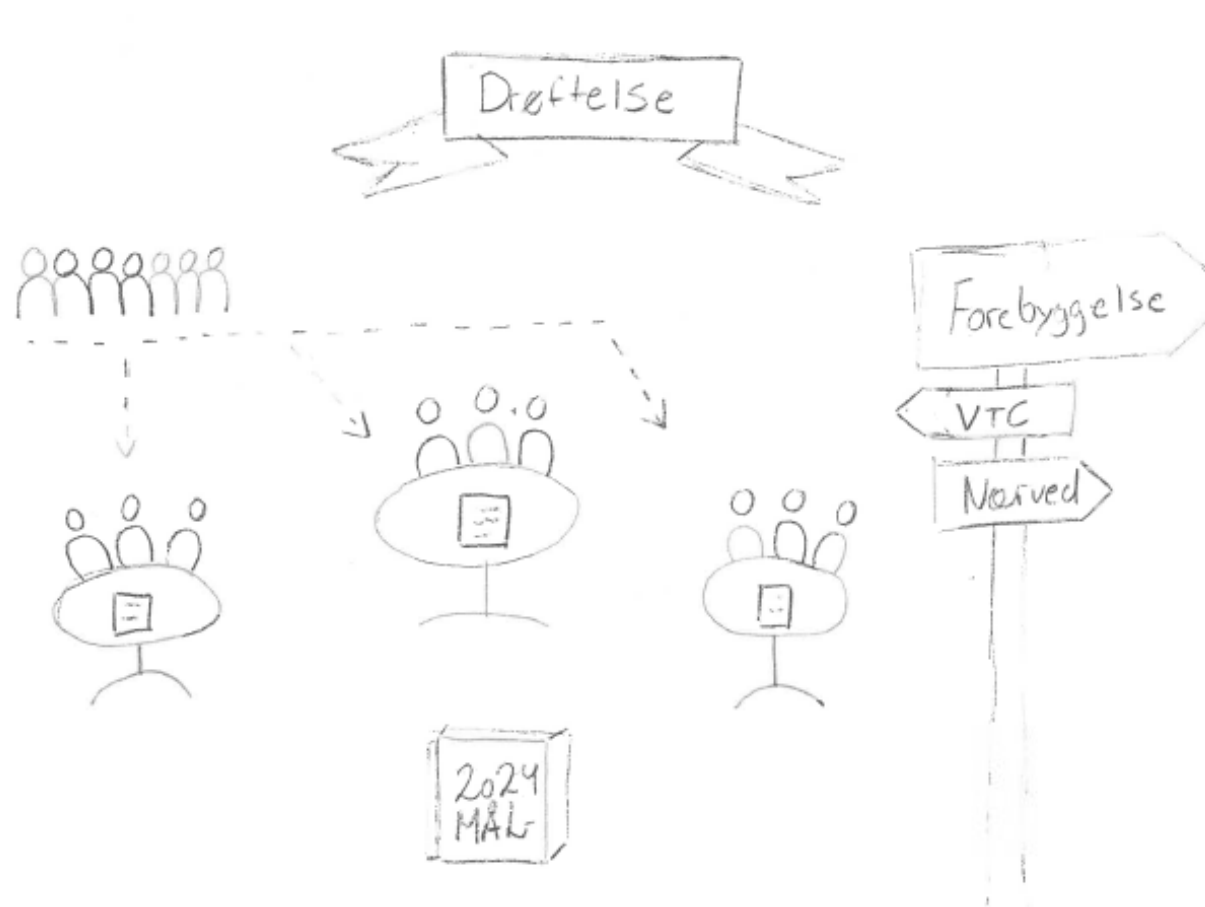
v/ Mette D og Louise

Opsamling ift. 2024 mål

- Vi skal lave dem inden for de nationale rammer
- Vi skal lave dem inden for bæredygtighedsstrategien
- Vi skal lave dem inden for rammerne fra RMU
- Vi skal lytte efter hvad AT har anbefalet os
- Vi skal kigge på data

Så hvad vil vi på hele hospitalet gerne arbejde med i 2024
– og evalueres på ultimo 2024?

Gruppedrøftelser med udvælgelse af temaer



HMU beslutter 2024 mål