



Proces ved. evt. personalemæssige konsekvenser som følge af
spareplan 2024

Tidsplan:

- 29/1 og 1/2 HL godkender afdelingernes handleplaner
- 2/2-9/2 AL afvikler LMU-møder, hvor lokal tidsplan og kriterier drøftes
- 12/2-23/2 AL har ledelsesforberedende arbejde efter LMU-beslutning (herunder hvilke medarbejdere, der skal indkaldes til omplaceringssamtale)
- 22/2-26/2 AL orienterer relevante TR'ere om tidspunkt for omplaceringssamtaler
- 26/2-29/2 Indkaldelse til omplaceringssamtaler
- 4/3-7/3 gennemførsel af omplaceringssamtaler
- senest 8/3 referater fra samtaler sendes til HR
- senest 11/3 høringsbreve
- senest 22/3 høringsfrist
- senest 26/3 sendeligt brev

Hvis en afdeling ønsker justeringer i tidsplan, så skal HR kontaktes

Informationsmøde til AL og FL

- HR afholder informationsmøde 13/12, hvor emnerne er
 - Proces og tidsplaner
 - Omplaceringer/afsked
 - Ansøgere med fortrinsret
 - Andre personaleforhold

Kvalificeret ansættelsesstop

- Regionens ansættelsestop er gældende frem til 31.3.2024
- Det betyder, at stillinger ikke må slås op uden godkendelse frem til 31.3.24
- Konsekvensen er, at der kan være færre stillinger at omplacere til uden for egen afdeling.