

HMU opfølgningsliste

Emner/opgaver markeret med kursiv er afsluttet.

Dato/start	Emne/opgave/Beskrivelse	Status/kommentar	Ansvarlig
1. juni	Kompetencemodellen <i>Drøftelsen på vedr. kompetencemodellen tages med forbi afdelingsledelseskredsen, herunder drøftelse af mulighed for alle kompetenceniveauer samt det geografisk aspekt.</i>	<i>AL-kredsen var forbi status på kompetencemodellen på AL-møde den 15. august.</i>	Rikke
27. marts	Den attraktive arbejdsplads Personalepolitisk udvalg fik til opgave at prioritere mellem nye og gamle boblere til mulige initiativer inden for arbejdet med den attraktive arbejdsplads.	Personalepolitisk udvalg prioriterer lige nu arbejdet med MUS-konceptet, tydeliggørelse af vilkår for seniorer samt "fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstid". Der er ikke modtaget yderligere forslag til emner siden HMU-mødet i marts måned. 21/11-2023: Der arbejdes forsat med ovenstående emner.	Personalepolitisk udvalg
	Mulighed for fodgængerfelt på Kirketerpsvej og på Dronningborg Boulevard (fra P-plads ved Psykiatrien til Kapellet) Teknisk afdeling tager forespørgslen vedr. forgængerfelt på Dronningborg Boulevard med i dialogen med Randers Kommune.	Kirketerpsvej: Kommunen har vurderet, at de af trafiksikkerhedsmæssige årsager, ikke kommer til at etablere et fodgængerfelt mere på Kirketerpsvej. Vurderingen er, at det vil give en falsk tryghed, og at der ikke er tilstrækkelig mange fodgængere til, at det giver mening. Teknisk afdeling er i forsat dialog med kommunen om denne vurdering. I denne dialog efterspørger Teknisk afdeling, hvad Randers Kommune har af alternative forslag til at øge sikkerheden for de dårligt gående som skal krydse Kirketerpsvej.	Teknisk afdeling

		Dronningborg Boulevard: Der er flere biler og jævn strøm af fodgængere. Sagen blev afvist i 2015, men kommunen vil gerne revurdere den i samarbejde med politiet. Teknisk afdeling afventer pt. svar fra Randers Kommune i begge sager. 21/11-2023: Der er ikke sket yderligere i sagen.	
23. januar	Tilgængelighed telefoner <i>Serviceafdelingen spurgte til vejledning for Informationens personale ift. telefontider på hospitalet, herunder hvordan de skal agere, når en borger/patienter ringer uden for afdelingens åbningstid. Det blev aftalt at:</i> <i>A) På den korte bane er der behov for at konkretisere, hvilke problemstillinger der er og lavet retningslinjer ud fra dette til brug i Informationen. Det blev aftalt, at de ledende lægesekretærer bidrager til afdækningen. Ved ønske om ændringer, skal AL inddrages.</i>	<i>Der har været afholdt møde med de ledende lægesekretærer. Det er aftalt, at der holdes fast i den oprindelige vejledning omkring åbningstiderne og Informationen notere ned hvis/når der er specielle behov.</i> <i>Opstår disse vil de ledende sekretærer være behjælpelig med retningslinjer.</i>	Johnny og Mads
	Tilgængelighed telefoner B) På den længere bane ønskes en drøftelse af, om vi skal have telefontider på hospitalet eller skal vi nudge vores patienter via	Tages med ind i ledelsessystemet 21/11-2023: Der er ikke sket yderligere i sagen.	Rikke

	telefonsystem til at det akutte håndteres og det mindre akutte får en besked om, hvornår de kan henvende sig igen.		
--	--	--	--