

Del 1

Trivsel

- syndlig ledelse
- flere personalemøder (superviserede)
- Fælles projekt – medicinerfest
- MSA-projekt antropolog
- TRIO
- TRIO – GP – trivselsbrud
- Nyhedsbrev hver uge
- højere informationsniveau
- fælles uddannelse og samvær
- sikkerhedspolitik
- arbejdsfordelingen mellem faggrupper*
- Genoplive TRIO-møder
- Arbejdet med lokale politikker i LMU (jubilæum, kursus)
- Mangler mere socialt med kollegaerne
- Mangler stresspolitik lokalt
- Hjemmearbejdsdage
- VCTA
- Frokostmøde med nyansatte
- Modtagelser af nyansatte
- Opfølgning på mentorordning
- Planlægge møder med de forskellige vagthold med trivselsagent
- Insides – personlighedsprofil ift. samarbejder
- APV – ift. nye handleplaner
- En væg med "giv din kollega positiv besked"
- Trivselsarbejde for begge lægegrupper og jordemødre
- Socialt samvær prioriteret
- Udvikle nyt introprogram for nyansatte jordemødre – onboarding og mentorordning
- Toiletøvelser/pc-øvelser
- Banko
- Personalefest
- Lederseminar
- Morgengymnastik
- Forbedret brandinstruks
- Træningsredskaber til afdelinger
- Instruktion fra terapeut til træningsprogram i alle enheder
- DHL
- Tværfaglige trivselsrunder (leder + medarbejdere)
- Tværfaglige trivsels og personalemøder
- Flere LMU møder
- Rekruttering og fastholdelse af læger og sygeplejersker
- Løbehjul
- Besøg af HL på afdelingerne
- Arbejdspladsens motionsuge
- Retningslinje til hjemmearbejde
- Mødes socialt virtuelt
- Tælle skridt
- Virtuel nytårskur
- Teambuilding*
- Pausegymnastik

- Sociale og daglige relationer
- Trivsel i arbejdsplan (ønskeplan)
- Fys-øvelser i hverdagen (personale)
- Fagsnak under uret
- Kantine-julefrokost i hold
- Info om trivselsportal
- Fredagsmorgenmad

Sikkerhed og fravær

- Aktive AMIR
- Fokus på forflytninger
- VTC
- Alarm instruks
- Løbende fokus på arbejdsskader
- Hjemmearbejdspladser (indkøb hertil)
- Aktiv forflytningsvejleder
- Tre-meter-reglen
- Fokus på at syge kommer godt tilbage på arbejde
- Mental sundhed, mindfulness, stresshåndtering (kursus)
- Ring til leder ved sygemelding
- Nærvedulykker er steget
- Massiv fokus på kanylebøtter der ikke er lukkede
- Temadag om fravær
- E-dok om håndtering af omsorg af personale – i den forbindelse besøg af præsten
- Ønske om mere socialt
- Fraværsspil i flere af enhederne
- Faste arbejdspladser
- Hæve/sænkeborde
- Flugtveje
- Lyd og akustik
- Covid-masker
- Skaffe bedre masker
- Skema for tretimersreglen
- Sygefravær lavere da mulighed for hjemmearbejde
- Kontorrundering

Opsamling del 1

Trivsel

- Flere sociale arrangementer (virtuel nytårskur, banke, tælle skridt konkurrence, personalefest, fredagsmorgenmad, morgengymnastik)
- Synlig ledelse, HL på afdelingstur
- Tværfagligt samarbejde
- Rekruttering og fastholdelse (bedre intro)

Sikkerhed og fravær

- Aktive AMIR
- Fokus på arbejdsskader
- Mental sundhed, mindfulness og stresshåndtering – eks. E-dok om håndtering af omsorg af personale

Del 2

Sikkerhedskultur

- Beredskabsplan
- Øvelser
- Fokus på nærvedulykker
- Ens alarminstruks på huset
- Fokus på tremeterreglen
- Tid ti lat udføre opgaven korrekt
- Plads til og omkring pt. (overbelægning)
- Ordentlig affaldssortering + bedre plads
- Arbejdsmiljødatabase på huset – deling af gode ideer
- Mere tid til arbejdsmiljøarbejdet
- Mere systematisk introduktion til nyansatte om arbejdsmiljø
- Tre-meter-reglen "Dit arbejdsmiljø er også mit ansvar"
- Udstyr der virker
- Plads til patienter og personale på stuerne
- Saltning af fortorv
- Isolationsforhold (stuer, værnemidler, afløsning, hjælp af kolleger)
- Konflikthåndtering
- Frie gangarealer, fri for hjælpemidler løbehjul og cykler
- Store depotrum og frie gangarealer (robotbestillinger af depotvarer)
- Stikskader
- Selvlukkende kanylebøtter
- Sikkerhdslukning på kanyler
-

Kemi

- Retox
- Mere opmærksomhed på stikskader
- Nyt system i stedet for Rectolux
- Bedre værnemidler
- Kemidatabasemappe vedligeholdes på alle afdelinger
- Allergivenlige hjælpemidler (mundbind, handsker)
- Røggener
- Bedre overblik over affaldssortering
- Præfabrikerede formaldehyd hylstre
- Ingen kirurgisk røg
- Kapacitet opvågning

Ergonomi

- Fokus på ergonomi i en presset tid
- Brug service i forflytninger
- Arbejdsvilkår for forlytningsmedarbejdere
- Indretning af kontormiljøer
- Fast punkt til personalemøder om forflytning
- De fantastiske fem
- God forflytningsundervisning
- Forflytningsvejledere
- Bariatriske hjælpemidler

- Pladsmangel
- Hjemmearbejdsplads
- Arbejdsstillinger
- Forflytningsuddannelsesvejleder
- Flere bariatriske hjælpemidler
- Forflytning og hjælpemidler (let tilgængelige)

Psykisk arbejdsmiljø

- Trivsel
- Plads til ledelse
- Mere synlig ledelse
- Større medbestemmelse generelt
- Sociale arrangementer
- Kende pt. (lånepladser)
- Ønske om at alt personale skal Coronatestes 2 gange om ugen
- Brug rigtige faggrupper til rigtige opgaver
- Hospitalsledelse på rundtur på huset
- Fælles oplevelser/konkurrencer – banko, tælle skridt
- Flere kollegaerne
- Fastholdelse og rekruttering
- Tryghed i ansættelser
- Projekt fra før corona – besøg en anden afdeling
- Konkurrence for hele huset, eks. tælle skridt
- Sundhed før, under og efter arbejde
- Tydeliggørelse af nuværende muligheder - psykolog, præst og stresshåndtering
- Tiltag til dem der mærker stresssymptomer (inden sygemeldingen)
- Fastholdelse af ansatte
- Flere fysiske sammenkomster
- Større overensstemmelse mellem kapacitet og ressourcer
- Sociale arrangementer hvor relationer er i fokus
- Tværfaglig opgave mellem faggrupperne
- Fri afdeling som får lov til at eksperimentere med opgaveløsning
- Personalebelønning
- Kun hver 3. arbejdsweekend
- Trivsel i arbejdsplan

Opsamling del 2

Sikkerhedskultur

- Fælles alarminstruks og beredskabsplan – øvelser hertil
- Fokus på stikskader og hvordan disse kan undgås, eks. selvluukkende kanylebøtter
- Plads til og omkring patienterne – overbelægning, mangel på tid, udstyr der virker
- Tre-meter-reglen
- Arbejdsmiljødatabase på huset – deling af gode ideer, drøftelser på tværs, bedre intro til nyansatte

Kemi

- Bedre, allergivenlig værnemidler (masker, handsker osv.)
- Bedre overblik over affaldssortering
- Præfabrikerede formaldehydhylstre
- Nyt system + vedligeholdelse af kemidatabasemapper på alle afdelinger

- Røggener

Ergonomi

- Meget mere fokus på forflytninger, og uddannelse af forflytningsvejledere
- Hjemmearbejdspladsen
- Bedre hjælpemidler, eks. bariatriske

Psykisk arbejdsmiljø

- Tydeliggørelse af muligheder, eks. psykolog, præst, stresshåndtering
- Sociale arrangementer
- Større medbestemmelse
- Fastholdelse
- Tværfaglige opgaver – brug de rigtige faggrupper til de rigtige opgaver