

2021

Regionshospitalet Randers

01

Indledende bemærkninger

Lokale prioriteter

HMU har besluttet at udarbejde et arbejdsmiljøfokus i stedet for egentlige arbejdsmiljømål. Med dette ønsker HMU at lægge op til, at afdelingerne selv tager stilling til hvilke behov og indsatser der skal prioriteres for arbejdsmiljøarbejdet lokalt.

02

Sikkerhed, sundhed og trivsel

HMU har besluttet at dette års overskrifter for arbejdsmiljøarbejdet er 'sikkerhed, sundhed og trivsel'. HMU mener, at disse tre faktorer er vigtige fokuspunkter i arbejdsmiljøarbejdet på Regionshospitalet Randers i 2021.

HMU erkender at 'sikkerhed, sundhed og trivsel' er gensidige afhængige faktorer i arbejdsmiljøarbejdet og at de på hver sin måde er afgørende at opnå et godt arbejdsmiljø.

I kølvandet på coronaperioden mener HMU, at der er brug for et øget fokus på at styrke det psykiske arbejdsmiljø og mentale sundhed for alle ansatte.

03

Trivsel i centrum

Trivselsarbejdet har førsteprioritet

HMU ønsker at der i 2021 primært sættes fokus på at fremme trivslen for alle ansatte uanset funktion, faggruppe og arbejdsvilkår. Det er afgørende for kvaliteten vores arbejdsmiljø, at alle ansatte trives.

04

Indsatsen 'Trivsel og arbejdsglæde'

HMU støtter op om den tværgående indsats 'Trivsel og arbejdsglæde', som der fra centralt hold understøtter den lokale trivselsindsats på afdelingerne.

HMU opfordrer til at indsatsens to spor 'trivselsportalen' og 'eventsporet' benyttes

bredt og bakkes op af såvel ledere, arbejdsmiljøgrupper, trivselsagenter, tillidsrepræsentanter og andre ansatte med interesse for trivselsarbejdet.

Alle LMU skal tage stilling til hvilke lokale trivselsfremmende initiativer der skal igangsættes i henhold til de tre indsatsniveauer; orange, gul og grøn jf. trivselsportalen.

05

Socialt samvær prioriteres højt

HMU anerkender at corona-tiden med afstand, hjemsendelser og et stort fokus på nye arbejdsgange har sat sine spor i de kollegiale relationer. Vi trænger til at være sammen og få genetableret de stærke kollegiale relationer.

I den kommende tid bør vi prioritere at være sammen både i formelle og uformelle sammenhænge.

Gode kollegiale relationer er fundamentet for et godt arbejdsmiljø, god kvalitet og god opgaveløsning.

06

Sundheden skal huskes

HMU lægger vægt på at trivsel og sundhed hænger sammen. Der opfordres derfor til, at både medarbejdernes fysiske og mentale sundhed medtænkes i arbejdsmiljøarbejdet.

Sundhed

07

Sikkerhed

Sikkerhed på tapetet

HMU mener, at alle ansatte skal kunne gå trygt på arbejde uden risiko for egen sikkerhed. Afdelingernes lokale sikkerhedsmæssige risikofaktorer bør elimineres og der skal fokuseres på at skabe og fremme en sund sikkerhedskultur, hvor alle tager ansvar for egen og fælles sikkerhed.

HMU ønsker at understøtte et godt arbejdsmiljø, som skaber rammen om en god arbejdsplads for vores nuværende ansatte og en attraktiv arbejdsplads for kommende kolleger i fremtiden.

**God arbejdslyst med
arbejdsmiljøarbejdet.**