

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Midtjylland den 9. juli 2020

Medarbejdernes udtalelse til den politiske behandling af budget 2021

Med denne henvendelse ønsker medarbejderrepræsentanterne i Regionens MED-udvalg at fremsende kommentarer forud for regionsrådets politiske behandling af forslag til budget 2021.

Den aftale der er indgået mellem Danske Regioner og regeringen indeholder et økonomisk løft på 1,3 mia. kr. Det er mindre end de 2 mia. kr., som Sygehussamarbejdet har anbefalet. Af det samlede beløb tilgår 290 mio. kr. til Region Midtjylland, hvilket ikke engang dækker de udgifter Region Midtjylland forventer at afsætte til ny medicin. Dertil kommer at vi står overfor endnu et supersygehus byggeri med en forventet effektivisering på 8 pct. Medarbejderne deler derfor Anders Kühnaus bekymring om et stramt regionsbudget for 2021, men vi glæder os over tilkendegivelsen om, at der arbejdes målrettet for at undgå besparelser.

I en situation med en årelang underfinansiering af sundhedsvæsenet, og et stramt budget for 2021 ønsker vi som medarbejder, at I som vores øverste arbejdsgivere arbejder for at mindske den belastning, nedskæringer og økonomiske snupagsløsninger har for vores faglighed, arbejdsmiljø og trivsel. Fra medarbejdersiden vil vi derfor opfordrer til, at I:

- Prioriter faglig kvalitet
- Garanter ordentlige arbejdsvilkår

Prioriter faglig kvalitet

Covid-19 har på én og samme tid sat farten op og bremset sundhedsvæsenets indsats for danskernes sundhed. Samfundets svar på pandemien bærer Danmark sikkert igennem, og skubber samtidig en række udfordringer foran sig. Det gælder såvel afviklingen af udskudte behandlinger som et i forvejen underfinansieret sundhedsvæsen, der presses yderligere af den demografiske udvikling med bl.a. flere ældre og kronisk syge.

Sundhedspersonalet har under Covid-19 udvist megen fleksibilitet, men nu er det på tide, at regionsrådet igen prioriterer den specialiserede faglige kvalitet til gavn for patientsikkerheden sideløbende med beredskabet for Covid-19.

Der skal investeres i kompetenceudvikling. Rygraden i et velfungerende sundhedsvæsen, der leverer den bedste kvalitet hver gang, er kompetente medarbejdere, der konstant udvikler deres faglighed. Nedprioriterer man uddannelse og kompetenceudvikling, vil muligheden for at kende, praktisere og levere den bedste kvalitet svækkes betydeligt.

Vi vil derfor foreslå at:

- Regionsrådet garanterer tilstedeværelsen af faglige kompetencer, der matcher patienternes behov til gavn for patientsikkerheden og det samlede patientforløb.

- Der afsættes økonomiske ressourcer til at sikre tilstedeværelsen af tilstrækkeligt personale til behandling, udredning, pleje og omsorg af de mange patienter, der vil have behov for sundhedsydelser i den nærmeste fremtid som følge af den demografiske udvikling og Covid-19 situationen.
- Regionsrådet investerer i kompetenceudvikling og efteruddannelse af medarbejderne.

For os som medarbejdere er det afgørende, at regionsrådet fortsat skaber arbejdspladser, hvor der er plads til at bruge og udvikle sin faglighed. Mange arbejdsopgaver – herunder behandlinger – kunne håndteres smartere, bedre og mere sikkert, hvis blot medarbejderne havde de nødvendige rammer og vilkår til opgaveløsningen. Der skal være tid til faglig kvalitet. Det gavner både medarbejderne, patienterne og pengekassen.

Garantér ordentlige arbejdsvilkår

Sundhedspersonalet er hårdt presset. Samtidig er sundhedsvæsenet i en situation, hvor der er mangel på sundhedsfagligt uddannet personale. Hvis ikke regionsrådet prioriterer at give medarbejderne ordentlige arbejdsvilkår, vil det få betydning for tiltrækningen af den nødvendige arbejdskraft og ikke mindst for kvaliteten af de sundhedsydelser borgerne tilbydes.

Som medarbejdere oplever vi, at der er et stort uforløst potentiale i at dyrke sammenhængen mellem faglig kvalitet, patientsikkerhed og arbejdsmiljø. Vi forslår derfor at, regionsrådet styrker sit fokus på at skabe arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø, hvor opgaver og faglige kompetencer går hånd i hånd.

Vi forslår derfor at:

- Der skal være overensstemmelse mellem opgaver og faglige kompetencer. Medarbejderne skal kunne se sig selv i de arbejdsopgaver, de skal varetage – både hvad angår faglige kompetencer, arbejdsvilkår mv.
- Der skal være tid til faglig udvikling og kvalitet til gavn for patientsikkerheden

Vi håber at ovenstående kommentarer vil være til inspiration for jer i forbindelse med den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi bidrager gerne med konkrete kommentarer, når der foreligger et konkret udkast til budgettet.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland

Anja Laursen
Næstformand RMU

Jette Ohlsen
Næstformand RMU