



Retningslinje for Region Midtjylland vedrørende rejser til udlandet i 2020

Dato 11-06-2020

Koncern HR

Sagsnr. 1-13-1-25-20

Side 1

Region Midtjylland er som arbejdsgiver forpligtet til at sikre et sundt arbejdsmiljø for alle på arbejdspladsen. Unødvendige rejser til risikoområder, som frarådes af myndighederne, kan medføre øget risiko for smitte af medarbejdere, patienter, borgere, klienter, pårørende, kollegaer samt samarbejdspartnere.

Region Midtjylland følger derfor myndighedernes vejledninger i forhold til rejser/ophold i udlandet.

Uddrag af myndighedernes vejledning pt:

"Udenrigsministeriet fraråder alle ikke-nødvendige rejser frem til 31. August.

Det gælder for alle lande på nær Island, Norge og Tyskland, som Udenrigsministeriet fra d. 15. juni åbner op for rejse til. Udenrigsministeriet opfordrer dog til, at man kun rejser til områder, som ikke er tætbefolkede. Det vil sige, at man skal undgå byområder med over 750.000 indbyggere. Derudover skal man være opmærksom på sin personlige sikkerhed og holde sig opdateret på rejsevejledningen i landet."

"Kommer du hjem fra rejse i udlandet opfordres du kraftigt til at holde dig hjemme i 14 dage efter hjemkomst. Den kraftige opfordring gælder både danskere og udlændinge, der indrejser i Danmark.

De pågældende bør under hjemtransport overholde de generelle retningslinjer for hensigtsmæssig adfærd i det offentlige rum, herunder i den kollektive trafik, og følge Sundhedsstyrelsens anbefalinger til befolkningen vedr. symptomer på COVID-19.

Efter hjemkomst bør man nøje følge Sundhedsstyrelsens generelle råd i forhold til at begrænse smittespredning i samfundet."

Region Midtjylland forventer, at alle medarbejdere følger disse vejledninger og anbefalinger.

Unødvendige rejser til risikoområder medfører også, at medarbejderen (*for egen regning*) skal i karantæne i 14 dage efter hjemkomst. Dette kan få store og uheldige konsekvenser for driften i sommerferieperioden og arbejdsplanlægningen for øvrige kollegaer, som skal dække ind for en medarbejder, der ikke følger myndighedernes anbefalinger.



Side 2

Ud fra en konkret vurdering kan en rejse til et risikoområde føre til ansættelsesretlige konsekvenser. Dette gælder også, hvis en medarbejder undlader at orientere nærmeste leder om rejser til risikoområder.

Pligt til orientering af leder om rejser til risikoområder

Hvad medarbejdere foretager sig i fritiden, herunder ferie, er i udgangspunktet en privat sag. Men i denne konkrete situation kan rejser til risikoområder, som anført medføre øget risiko for smitte af medarbejderen. Dermed udsættes patienter, borgere, klienter, pårørende, kollegaer samt samarbejdspartnere for en unødigt øget smitterisiko.

Derfor er medarbejdere forpligtet til at orientere deres ledelse, hvis medarbejderen overvejer at rejse til risikoområder.

Såfremt lederen i helt særlige situationer vurderer at medarbejderen har tungtvejende grunde til at rejse til et risikoområde, skal det forud aftales med lederen.

14 dages selvbetalt karantæne efter udrejse fra risikoområde

En evt. karantæne vil altid være for medarbejderens egen regning. Umiddelbart forventes, at karantæneperioden vil være indeholdt i den planlagte ferie, således at medarbejderen kan møde på arbejde efter endt ferie.

Medarbejdere, der på trods af myndighedernes anbefaling, rejser til de særlige risikoområder, skal i karantæne i 14 dage efter, de er udrejst fra de særlige risikoområder.

Medarbejderne vil i disse situationer som udgangspunkt **ikke oppebære løn** i den periode, hvor de skal i karantæne.

Medarbejderne kan dog efter en konkret forudgående aftale med lederen afvikle ferie, afspadsering eller lignende i denne periode. Dette forudsætter, at forholdene på tjenestestedet tillader det.

Hvis en medarbejder, der på trods af myndighedernes krav/anbefaling rejser til særlige risikoområder, og bliver smittet med Covid-19 (er syg), vil pådragelsen af sygdommen kunne anses for selvforskyldt. Det kan betyde, at man ikke har ret til løn under sygdom.

Mulighed for gennemførelse af test med henblik på at afkorte karantæne efter aftale med nærmeste leder

Myndighederne beskriver således i deres vejledning: *Medarbejdere i sundhedssektoren, ældre- og plejesektoren eller området for socialt udsatte, som arbejdsgiveren vurderer varetager kritiske funktioner, kan tage kontakt til deres arbejdsgiver med henblik på aftale om vilkår for tilbagevenden til arbejde samt en konkret og individuel vurdering af, om den pågældende kan starte på arbejde umiddelbart efter hjemkomst." (klik her- Se under rejse til Danmark).*

Det er således op til arbejdsgiveren at vurdere inden for disse områder, om medarbejderen kan komme på arbejde eller skal blive hjemme i op til 14 dage for "egen regning" – afhængig af, hvornår ferien normalt ville være ophørt.

Det er kun helt **undtagelsesvis**, at en medarbejder genoptager arbejdet før de 14 dage er gået, efter hjemkomst fra risikoområde og det skal være begrundet i væsentlige driftsmæssige hensyn.

Hvis lederen vurderer, at medarbejderen varetager kritiske funktioner og der er behov for, at medarbejderen hurtigst muligt kan genoptage arbejdet efter hjemkomst fra risikoområde (og den planlagte ferie er afholdt) skal medarbejderen være symptomfri i minimum 48 timer efter hjemkomst fra et risikoområde, samt være testet negativ for COVID-19 jf. reglerne om test af nære kontakter jf. punkt 3.2.1 i Sundhedsstyrelsens: Smittesporing af nære kontakter. [Link](#)

Interval for test

- 1. test foretages samme dag eller snarest muligt efter, at personen er blevet identificeret som nær kontakt. Der skal dog mindst være gået 4 dage fra man blev udsat for mulig smitte (dag 0)
- 2. test foretages to dage efter 1. test uanset om der er kommet svar på første test
 - Ved 1. test på dag 4 foretages ny test dag 6, som udføres uanset om der er kommet svar på første test fra dag 4
 - Ved 1. test på dag 5 foretages ny test dag 7, som udføres uanset om der er kommet svar på første test fra dag 5
 - Ved 1. test på 6. dag og frem foretages ikke yderligere test