

1: Velkommen til ekstraordinært møde i Arbejdsmiljøorganisationen.

v. Jonas

- Særlig velkommen til 'Trivselsagenterne'.

I vil på dette møde både blive orienteret om den generelle status på hospitalet og arbejdsmiljømæssige forhold.

Situationen er konstant foranderlig. Informationer I får på dette møde tager udgangspunkt i den nuværende status. Orienter jer om retningslinjer mm. på intranettets coronaside under 'medarbejderforhold': <http://www.randers.intranet.rm.dk/om-hospitalet/coronaviruscovid-19/infektionshygiejne-varnemidler-mm/>

Og yderligere på Regionens Arbejdsmiljø og Covid-19 side:
<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/uddannelse-udvikling-og-arbejdsmiljo/fysisk-arbejdsmiljo/arbejdsmiljo-og-covid-19/>

Referat

Rammen for dagens møde er i store træk den sammen som ved sidste møde.

Trivselsagenterne er inviteret med, da det oprindelige møde vi skulle have holdt i dag, skulle have indeholdt en temadrøftelse omkring "Trivsel".

Både AMO og trivselagenterne er vigtige aktører i vores generelle trivsels-indsats på huset, og vi vil gerne forsøge at gøre en ekstra indsats, for at understøtte samarbejdet mellem de to grupper.

Tema-drøftelsen 'trivsel' er ikke aflyst men udsat. Vi vil derfor geninvitere trivselagenterne sammen med arbejdsmiljøorganisationen, når der bliver mere overskud og plads til en sådan drøftelse. Trivselsindsatsen er især vigtig lige nu og i den kommende tid, da vi alle sammen er udsat for forandringer og udfordringer vi ikke plejer at stå overfor.

Hvis I erfarer enten gode eller dårlige oplevelser, så noter det gerne og send det til enten Nanna eller Jonas.

2: Godkendelse af dagsorden og referat

v. Jonas

Referat:

Dagsorden og referat er godkendes.

a: Status på hospitalet

v. Jonas

- Fortsat ændret aktivitet

Referat

De seneste to uger er vi startet op på mere ordinær drift. Vi kører lige nu med ca. 2/3 af de ordinære aktiviteter. Nogle afdelinger er mere i gang end andre.

Selvom vi lige nu ikke har covid-patienter på huset, fylder covid-indsatsen fortsat meget, da vi har mange igangværende covid-relaterede aktiviteter rundt på huset. Bl.a. er der travlt i Akutafdelingen, hvor de modtager mange obs-covidpatienter og i podeteltet, hvor der dagligt testes omkring 350-400 personer.

Den overordnede prioritetsrækkefølge af aktiviteter på huset er fortsat som følger:

1. COVID, akut og cancer, før
2. Ambulant aktivitet

Herudfra prioriteres hvilke aktiviteter der skal øges og hvilke der fortsat skal være lukket ned.

Hospitalsledelsen anerkender at det kan være en stor belastning, både ift. personaleressourcer, tid og mentalt at skulle varetage mange nye opgaver. Det er dog vigtigt, at vi fortsat står sammen og hjælpes ad på tværs af afdelingerne.

- Parallel-hospital

Referat:

Vi er nu gået ind i en ny fase, hvor vi bevæger os fra at være et decideret covid-hospital til at blive et parallelhospital.

Det betyder, at der løbende vil blive skruet op og ned for en række ambulante og elektive behandlinger, afhængigt af hvor mange ressourcer der skal bruges til covid, akut og cancer indsatsen.

Naturligvis vil denne måde at drive hospital på give mere usikkerhed og formodentlig også nogle andre udfordringer end vi er vant til. Der forsøges at planlægge så langt ud i fremtiden som muligt og informere så bredt som muligt. Vi håber, at I vil hjælpe med at udbrede de informationer I får i dag.

Hospitalsledelsen anerkender at der er frustrationer, men lige nu står vi med en tvungen opgave udstykket politisk, som vi skal stå sammen for at løse.

- o Antal indlagte corona-patienter

Referat:

Der har de seneste uger ikke været ret mange covid-patienter i Randers. De få positive patienter vi har haft i løbet af de seneste uger, har stort set alle været patienter vi har hjulpet Hospitalsenheden Vest med. Generelt er antal covidindlæggelser nedadgående i hele regionen. I kan følge udviklingen på www.rm.dk. Igen skal det dog understreges, at antallet af covidindlæggelser ikke er repræsentativt for de ekstraopgaver der fortsat er på huset.

Orienteringerne tages til efterretning og AMO har ikke yderligere kommentarer hertil.

b. Status på værnemidler

v. Jonas

Referat

Den lokale lagerbeholdning kan følges gennem følgende BI-rapport: <http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/Covid-19LagerbeholdningRM/LagerbeholdningRM?.iid=1>

Som det fremgår af rapporten har vi dd. en god lagerbeholdning af næsten alle værnemidler, lige på nær podepinde og kitler. Statens serumsinstitut står for at skaffe podepinde og forventer en stor sending snart. Derudover har det store forbrug af kitler, skabt et lille underskud i lagerbeholdningen. Hvilket bl.a. har medført at personale i podeteltet har brugt heldraget i en periode. Der arbejdes på en indlands eller europæisk produktion af kitler.

Kommentarer:

OP oplever problemer med elastikkerne på deres masker. Elastikkerne er slappe og maskerne ryger ned under operation, hvor de ikke har mulighed for at trække dem op.

Karen Rasmussen, som har været sekretær for taskforcegruppen som har arbejdet med

værnemidler, fortæller at det er et kendt problem, som der arbejdes på at løse. For nu har disse masker været det eneste mulige at fremskaffe.

c: Test af personale - med og uden symptomer

v. Jonas

Referat:

Vi tester fortsat et stort antal bogere i vores podestation.

Der blev i weekenden d. 25. og 26. april åbnet op for, at personale uden symptomer kunne blive testet. Det var afledt af, at hospitalet fik et måltal på 450 ønskede test i løbende af få dage. Ca 10% af personalet på RH Randers blev testet i løbet af weekenden og heldigvis blev kun meget få testet positive. Der er ikke planer om at åbne op for ligende tiltag fremadrettet.

Det gælder fortsat, at personale der har symptomer skal testes. Det kan enten foranledes af en henvisning fra egen læge eller afdelingsledelsen.

Vi afventer fortsat en antistof-test. Denne test bliver interessant, da man herigennem kan finde ud af, om man kan opbygge immunitet. Forventningen er at der kommer en udmeldingen indenfor de næste par uger. Der vil bliver meldt mere ud, så snart vi ved mere.

4: Tilbagemelding om samtale-tilbud regionalt og lokalt

v. Nanna

Referat:

Der er fortsat flere samtale-tilbud til både ledere og medarbejdere, som har brug for sparring eller oplever at være ekstra pressede ifm. den nuværende situation og nye hverdag.

Der er efterspurg en opsamling på, hvor mange fra RH Randers der benytter sig af tilbuddene.

- Det regionale tilbud om hhv. ledelsessparring eller medarbejdersamtaler med en psykolog/medarbejder fra Koncern HR, Udvikling:
Der har endnu ikke været henvendelser fra Randers og kun 7 henvendelser i alt fra hele regionen. Tilbuddet fortsætter og det skal understeges, at samtalerne ikke behøver at handle om 'krisehåndtering', men også kan være hvis man har brug for hjælp til at finde ind i en ny (midlertidig) hverdag og tackle de udfordringer det kan medføre både professionelt og privat.

Telefonerne har åbne i hverdage mellem 7-16, telefon nummer: 78 41 08 23. Læs mere her: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/uddannelse-udvikling-og-arbejdsmiljo/udvikling/covid-19/>.

Tilbuddet er blevet udvidet og indbefatter nu også et tilbud om hjælp til pårørende, som er ramt i coronasituationen.

- Lokale psykologer og hospitalspræst der tilbyder samtaler:
Tilbuddet har umiddelbart været fint brugt. Der har været et par henvendelser om ugen. Tilbuddet fortsætter indtil videre uden bagkant.

Der opfordres til at AMO hjælper med at sprede budskabet om de gode tilbud.

Det understeges at tilbuddene ikke kun er til 'krisehåndtering', men også til medarbejdere og ledere, der har brug for en snak i en omskiftelig og ny hverdag.

5: Fra "krisehåndtering" til "hjælp i en ny (midlertidig) corona-hverdag"

v. Nanna

- Orientering om nuværende og kommende støttende tilbud

- Input fra AMO – er der særlige ønsker til støttende foranstaltninger, bestemte emner eller konkrete ideer?

Referat:

Vi har bevæget os fra en potentiel 'krisesituation' til 'en mere langsigtet ændret hverdag'. Det er noget vi skal hjælpe hinanden med at trives i.

Koncern HR, udvikling har lavet en oversigt over en række støttende foranstaltninger, som forhåbentlig kan være til gavn for AMG'ernes arbejde. Find dem her

<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/uddannelse-udvikling-og-arbejdsmiljo/udvikling/covid-19/>.

Der er inspirationsmateriale om bl.a. håndtering af pres (individuelt og i grupper), gode råd til konfliktfyldte situationer i hverdagen og der er helt konkrete redskaber, som arbejdsmiljøgrupperne nemt kan lade sig inspirere af og implementere i egne afdelinger/afsnit. Heriblandt buddyordning og time-out. Alle opfordres til at orientere sig på hjemmesiden.

Der arbejdes løbende på at tilpasse støttende tilbud både lokalt og regionalt. Hvis I har gode ideer, input eller har brug for hjælp til tiltag i egen afdeling, er I velkomne til at kontakte Nanna Kirk, som gerne hjælper til.

6: Anmeldelse af Covid-19 smitte som arbejdsskade

v. Jonas

Referat:

Der er nu åbnet op for, at man kan anmelde COVID-19 smitte som en arbejdsskade i arbejdsmiljøsystemet. Det er altså en lille korrektion ift. seneste udmelding om, at man kunne registrere arbejdsskader i arbejdsmiljøsystemet.

Ved anmeldelse af covid-smitte skal der udfyldes et skema, som findes i arbejdsmiljøsystemet (Nanna har sendt mail ud med vejledning d. 28.04.20).

Vi har dags dato ikke fået nogle covid-smitte anmeldelser i AMS fra Randers. Det betager vi selvfølgelig som positivt, men opfordrer samtidigt til, at hvis nogen er blevet smittet på arbejdet, skal det anmeldes som en arbejdsskade.

Vi må forvente, at der i forbindelse med, at samfundet bliver lukket mere op, kan afledes en diskussion om covid-smitte som arbejdsskade igen. Det skal dog ikke holde nogen tilbage for at anmelde, hvad der bør anmeldes.

7: Eventuelt

v. Jonas

Referat:

Kontor og ergonomi-vejlederkursus

Der udbydes som noget nyt og som en prøvehandling et gratis kursus i ergonomi- og kontorvejledning. Tilmeldingen foregår via Plan2Learn og kan findes via. følgende link:

[Tilmelding-Ergonomi- og kontorvejlederkursus](#)

Kursusdagene ligger efter sommerferien, hvor vi forhåbentlig kan få mere plads til kursusaktiviteter. Kurset foregår over to dage (det er obligatorisk at deltage begge dage) hhv. d. 7. september og 1. oktober 2021. Herudover er der et opfølgende erfamøde d. 8. marts 2021.

Kurset appellerer til alle, der har en interesse i at lære om grundlæggende ergonomi og har lyst til at vejlede sine kolleger heri. Det er oplagt at arbejdsmiljørepræsentanter, som ser et ergonomisk-udviklingspotentiale på deres afsnit/afdeling, tilmelder sig kurset.

Tilmelding sker efter først-til-mølle princippet. Kontakt Nanna hvis I har spørgsmål til indhold eller tilmelding.

Sundhedsinnovationspulje

Der åbnes nu op for ansøgninger til 'sundhedsinnovationspuljen', hvor der kan ansøges om op til 100.000 kr. Det er oplagt at ansøge om støtte til større arbejdsmiljø- og trivselstiltag.

Kontakt gerne Nanna Kirk for sparring omkring kommende tiltag. Gitte Gunggaard Eggert har tilbudt at hjælpe med at udfærdige ansøgninger, hvis dette ønskes. Læs mere på følgende link:

<http://intranet.rm.dk/kommunikation/udgivelser/midt-info/nyheder-regionshuse/sog-om-100.000-kr.-til-sundhedsinnovation/>

Tilføjelse:

Retoxkursus

Der er åbnet op for nye tilmeldinger til de Retox-kurser som blev aflyst i foråret. Der er indtil nu to kurser, og begge kurser er for både rutinerede og nye brugere af retoxsystemet.

Der opfordres til at man tilmelder sig hurtigst muligt, da tilmeldinger foregår via. først-til-mølle princippet.

Tilmelding sker via. Plan2Learn. Datoerne er 25. august og 8. september 2021.

8. Tak for i dag

Arbejdsmiljøorganisationsmødet i dag har haft en noget anden form, end vi havde regnet med og temadrøftelsen om 'Trivsel' er derfor udeladt denne gang. Vi indkalder til et mere ordinært AMO-møde længere fremme på året, her vil vi sætte 'Trivsel' på dagsordenen og gen-invitere trivselsagenterne.