



Godt begyndt

Et onboarding forløb for nyuddannede på
Regionshospitalet Randers

Projektet udvikles, udføres og udarbejdes af projektgruppen:

HR-konsulent og Personalejurist Helle Kaagaard Dahl

Uddannelsesansvarlig sygeplejerske Lotte Stentoft Dahl

HR-konsulent og Arbejdsmiljøkoordinator Nanna Hammershøj Kirk



Regionshospitalet Randers 2020

På Regionshospitalet Randers ønsker vi
at vores personale får en god
begyndelse på arbejdslivet



Regionshospitalet Randers 2020

'Godt begyndt'

Formålet med 'Godt begyndt' er, at give nyansatte den bedst mulige start på arbejdslivet på Regionshospitalet Randers.



God onboarding sikrer trivsel, tilknytning og tryghed



'Godt begyndt' er bygget op omkring et årshjul med tolv sessioner



Vi ønsker at RH Randers er en attraktiv arbejdsplads for nyuddannede



'Godt begyndt' evalueres efter et år

Gennem 'Godt begyndt' får den nyuddannede nyansatte svar på spørgsmål og mulighed for at reflektere over dilemmaer som opstår som ny på arbejdsmarkedet.

Regionshospitalet Randers

Forskning viser at onboardingperioden er den vigtigste tid i forhold til at sikre en god ansættelse.

Anbefalingerne er at onboardingperioden bør fokusere på, at formulere opgaver og ansvar, skabe kendskab til kulturen, sikre motivation og de rigtige relationer. Alt sammen med øje for at den første tid i en ansættelse former medarbejderens indtryk af den nye arbejdsplads både på godt og på ondt. 'Godt begyndt' skaber en platform for netop disse ting.

Alle nyuddannede (< 12 måneders anciennitet) nyansatte sygeplejersker, bioanalytikere, terapeuter, sosu-assistenten, jordemødre, radiografer og læger tilknyttes 'Godt begyndt' ved deres ansættelse og 12 måneder frem. Hver måned afholdes der en session, med udgangspunkt i et årsprogram med 12 temaer. Alle sessionerne tilrettelægges med oplæg, drøftelser og plads til refleksioner.

Det er obligatorisk for alle deltagere at deltage i alle tolv sessioner. Sessionerne vil ligge fast den sidste onsdag i måneden fra klokken 13.30-15.00.

Regionshospitalet Randers ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, som kendes for at gøre en ekstra indsats for, at sikre en god introduktion for nyansatte. Med 'Godt begyndt' kvalificeres overgangen fra studieliv til arbejdsliv. Ønsket er at tiltrække de dygtigste medarbejdere, opnå lavere sygefravær, højere trivsel og at give deltagerne en god forståelse for arbejdet på et hospital.

'Godt begyndt' afholder den første session den sidste onsdag i september. Det første år forløber som en prøvehandling. 'Godt begyndt' evalueres og tilpasses løbende.