

HMU Regionshospitalet Randers

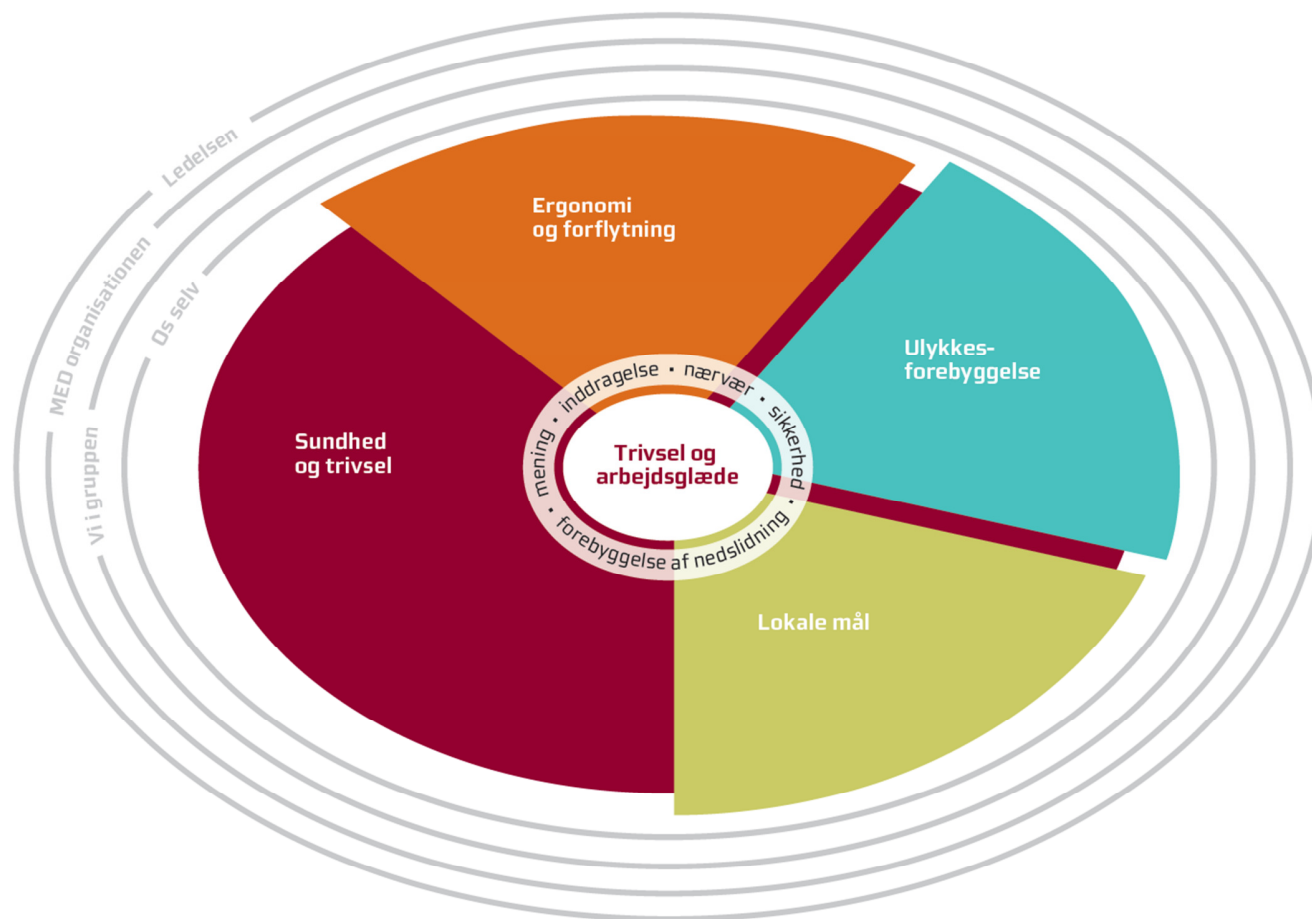
Arbejds miljøfokus 2020



Sundhed og trivsel
Ergonomi og forflytning
Ulykkesforebyggelse

Regionens arbejdsmiljøfokus 2020

Den overordnede ramme for HMU Regionshospitalet Randers' arbejdsmiljøfokus er RMU's arbejdsmiljøfokus 2020. Dette præsenteres på de to næstkommende sider.



Regionens arbejdsmiljøfokus 2020

Efter drøftelse i Lederforum for HR, HR-/Personalechefkredsen, RMU, direktionen samt RMU-formandsskabet er det besluttet, at der fortsættes med de 3 fokusområder:

Sundhed og trivsel
Ergonomi og forflytning
Ulykkesforebyggelse

Hovedvægten lægges på fokusområdet Sundhed og trivsel med særlig opmærksomhed på at fremme trivsel, arbejdsglæde, mening, inddragelse og nærvær.

Desuden er fremme af sikkerhed og forebyggelse af nedslidning vigtige indsatsområder.

HMU's arbejdsmiljøfokus 2020

På baggrund af RMU's arbejdsmiljøfokus 2020 har HMU Regionshospitalet Randers fastsat dette års arbejdsmiljøfokus ud fra de tre hovedtemaer:

Sundhed og trivsel
Ergonomi og forflytning
Ulykkesforebyggelse

Indledende bemærkninger:

Som det fremgår af RMU's arbejdsmiljøfokus skal der i år være et ekstra opmærksomhed på at fremme trivsel, arbejdsglæde, mening, inddragelse og nærvær. HMU har i deres arbejdsmiljøfokus 2020 ladet disse temaer været gennemgående og desuden ønsket at tilføje en ekstra opmærksomhed på omsorg og forebyggelse.

Inspireret af RMU's arbejdsmiljøfokus 2020 har HMU valgt at deres arbejdsmiljøfokus 2020 skal være beskrevet med få ord og have brede rammer. Ønsket hermed er, at de lokale LMU'er selv tager stilling til, hvad det giver mening at arbejde med lokalt.

HMU erkender at arbejdsmiljøet gennem de seneste år er blevet noget flere interesserer sig for og et samtaleemne ude på afdelingerne. Den øgede opmærksomhed giver gode muligheder for at inddrage medarbejderne i arbejdsmiljøarbejdet.

HMU ønsker at HMU's arbejdsmiljøfokus 2020 skal være synligt og nærværende for alle medarbejdere, hvilket stiller krav til LMU'ernes arbejde hermed.

På de efterfølgende sider præsenteres HMU's arbejdsmiljøfokus opdelt i de tre hovedtemaer suppleret af tre idekataloger til inspiration for LMU'ernes arbejde.

Sundhed og trivsel

HMU ønsker et fokus på:

Sund feedbackkultur

Fysisk og psykisk sundhed

Indflydelse

Kollegial omsorg

**Med udgangspunkt i arbejdsmiljøet har HMU en målsætning
om, at nedbringe korttidsfraværet til
2,4% pr. d. 1. januar 2021.**

Idekatalog Sundhed og Trivsel:

- HMU ønsker en øget opmærksomhed på trivsel blandt andet ved at prioritere en sund feedbackkultur på afdelingerne. HMU stiler imod et fladt hierarki hvor alle byder ind i arbejdsmiljøarbejdet.
- HMU ønsker at fremme den fysiske sundhed. Blandt andet med fokus på forebyggende helbredsundersøgelser for særligt udsatte personalegrupper.
- HMU stræber efter at den enkelte medarbejder har mere indflydelse på sin arbejdsdag og arbejdstilrettelæggelse.
- HMU opfordrer til at prioritere sociale arrangementer.
- HMU tror på at vi fremmer sundhed og trivsel ved, at alle udviser omsorg for hinanden både fysisk og psykisk.

Ulykkesforebyggelse

HMU ønsker et fokus på:

Vold, Trusler og Chikane

Klare retningslinjer

Fysiske forhold

Risikovurderinger

Færre stik- og skæreskader

Idekatalog Ulykkesforebyggelse:

- HMU ønsker et øget fokus på Vold, Trusler og Chikane (VTC'er).
 - HMU tilstræber flere registreringer i VTC-systemet.
 - HMU tilstræber at alle medarbejdere har et større kendskab til hvad der karakteriseres som Vold, Trusler og Chikane.
 - HMU opfordrer til, at afdelingerne tager stilling til, hvordan man forebygger og håndterer Vold, Trusler og Chikane.
- HMU anerkender at klare retningslinjer for at forebygge ulykker er vigtigt og opfordrer derfor afdelingerne til at udarbejde lokale retningslinjer.
- HMU ønsker et øget fokus på fysiske forhold der kan forårsage ulykker.
- HMU lægger vægt på at risikovurderinger er et vigtigt redskab i ulykkesforebyggelsen.
- HMU ønsker et fortsat øget fokus på at forebygge stik- og skæreskader.

Ergonomi og forflytninger

HMU ønsker et fokus på:

Systematiseret forflytningsundervisning

Samarbejde med forflytningsvejledere

Synlige forflytningsvejledere

Tilgængelige hjælpemidler

Idekatalog Ergonomi og Forflytninger:

- HMU ønsker at alle nyansatte skal igennem en relevant forflytningsundervisning.
- HMU opfordrer til at LMU'er og arbejdsmiljøgrupper skal fremme samarbejdet med forflytningsvejledere i afdelingerne.
- HMU tilstræber at de rigtige forflytningshjælpemidler er tilgængelige ved alle forflytninger, samt at alle medarbejdere er introduceret til brugen heraf.
- HMU ønsker at forflytningsvejlederne er mere synlige i afdelingerne. Det kan blandt andet ske ved, at der er forflytningsundervisning ved forflytningsvejledere i afdelingen i faste intervaller.
- HMU understøtter den igangværende undersøgelse og kortlægning af forflytningsområdet (v. HR med flere) med henblik på at opnå den bedst mulige forflytningsindsats på Regionshospitalet Randers.