Region Midtjylland

Orientering af HMU

HMU 2.9.26
Borgernær Sundhed - Regionshospitalet Randers.

Sundhedsreformen

Hvilke opgaver flyttes fra kommune til Borgernær Sundhed fra 1. januar 2027?

- **Akutsygeplejen**
- **70% af de kommunale midlertidige pladser => 112 Sundheds – og omsorgspladsen**
- **Lægefaglig ledelse af almen praksis og populationsansvar**

Kort fortalt

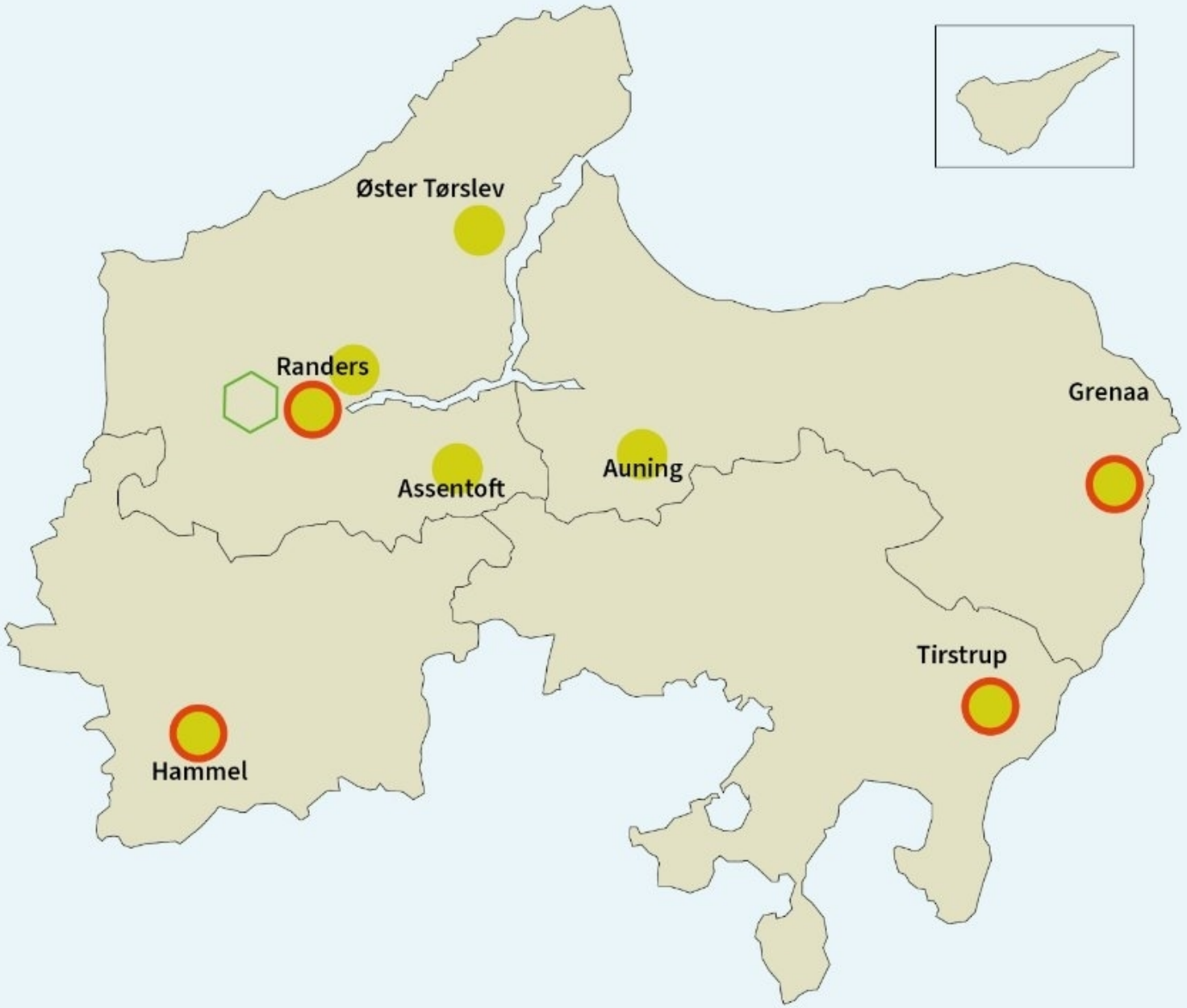
Fælles for Sundheds – og omsorgspladser og Akutsygeplejen:

- Arbejder ud fra rammerne for en fælles regional grundmodel, hvor akuthospitalerne, som udgangspunkt varetager alle dele af opgaven, hele døgnet, hele ugen.

- Vi overtager velfungerende akutsygepleje i 2 kommuner og arbejder med at lære af og udbrede de gode erfaringer.

- Afdelingsledelsen I Borgernær Sundhed indgår i regional arbejdsgruppe, som arbejder på at fastlægge nærmere rammer for fx. Behandlingsansvarlig læge, visitation mv.
- Stab, chefer og medarbejdere deltager I lokale og regionale arbejdsgrupper/spor

midt Regionshospitalet Randers



Sundheds og omsorgspladser

Randers Kommune
Randers (2 steder)
Assentoft
Øster Tørslev

Favrskov Kommune
Hammel

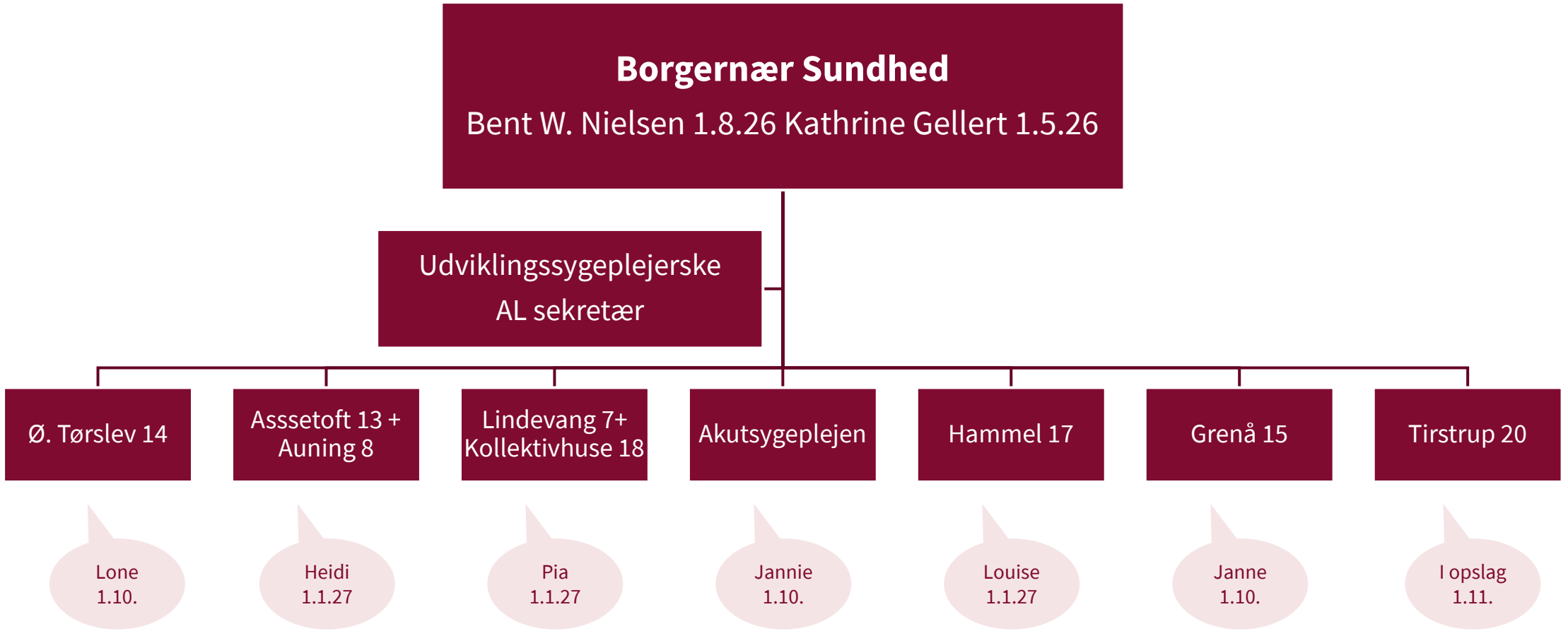
Syddjurs Kommune
Tirstrup

Norddjurs
Grenaa
Auning

Base for akutsygeplejen

Fælles visitation Kronjylland
på Regionshospitalet Randers

Organisering



Overdragelse og rekruttering af medarbejdere og ledere

- Akutsygeplejen - overtager medarbejdere fra to ud af fire kommuner (13 i alt)
- Sundheds – og omsorgspladser – overtager medarbejdere alle steder ca. 180 medarbejdere

- Større rekrutteringsproces idet to kommuner ikke overdrager akutsygeplejersker gennem delingsaftalerne.

- Afdækning af behov for ansættelser på sundheds – og omsorgspladser pågår

Involvering af medarbejdere

- Medarbejdermøder afholdt i alle 4 kommuner i maj og juni

(med HR, ledere, chefer og medarbejdere)

- Medarbejdermøder i oktober på Regionshospitalet i oktober

(2 ens møder for at øge tilmeldingsmulighederne)

- Deltagelse af 1-3 medarbejdere i ansættelse af funktionsledere
- Deltagelse af FTR og leder ved ansættelse af udviklingssygeplejerske
- Deltagelse af TR og leder ved ansættelse af sekretær

Orientering af medarbejdere via https://www.fagperson.regionshospitalet-randers.dk/afdelinger/borgernar-sundhed/

De kommende medarbejdermøder – gode ideer modtages gerne…

- Del gerne, hvad du tænker kunne være godt for jeres nye kolleger at blive orienteret om.
- Hvad tænker I fylder for medarbejderne?

Spørgsmål?