Udkast til ny fraværspolitik

Det er OK at have fravær – og det er OK, at ledelsen forholder sig til det

Vi ønsker et fysisk og psykisk arbejdsmiljø præget af trivsel, arbejdsglæde og fælles ansvar.

Et godt arbejdsmiljø er grundlaget for at forebygge arbejdsrelateret fravær. Når fravær opstår, er målet at understøtte medarbejderens tilknytning til arbejdspladsen gennem dialog og en aktiv indsats fra ledelse, kolleger og den fraværende selv.

Fraværspolitikken skal sikre en omsorgsfuld og professionel håndtering af fravær og skabe de bedst mulige rammer for medarbejdere og ledere i perioder med nedsat arbejdsevne eller andre forhold, der medfører fravær.

Dialog, åbenhed og tillid er afgørende for at forebygge og håndtere fravær. Derfor har både ledere og medarbejdere et fælles ansvar for, at fraværspolitikken er kendt og drøftet, før behovet opstår.